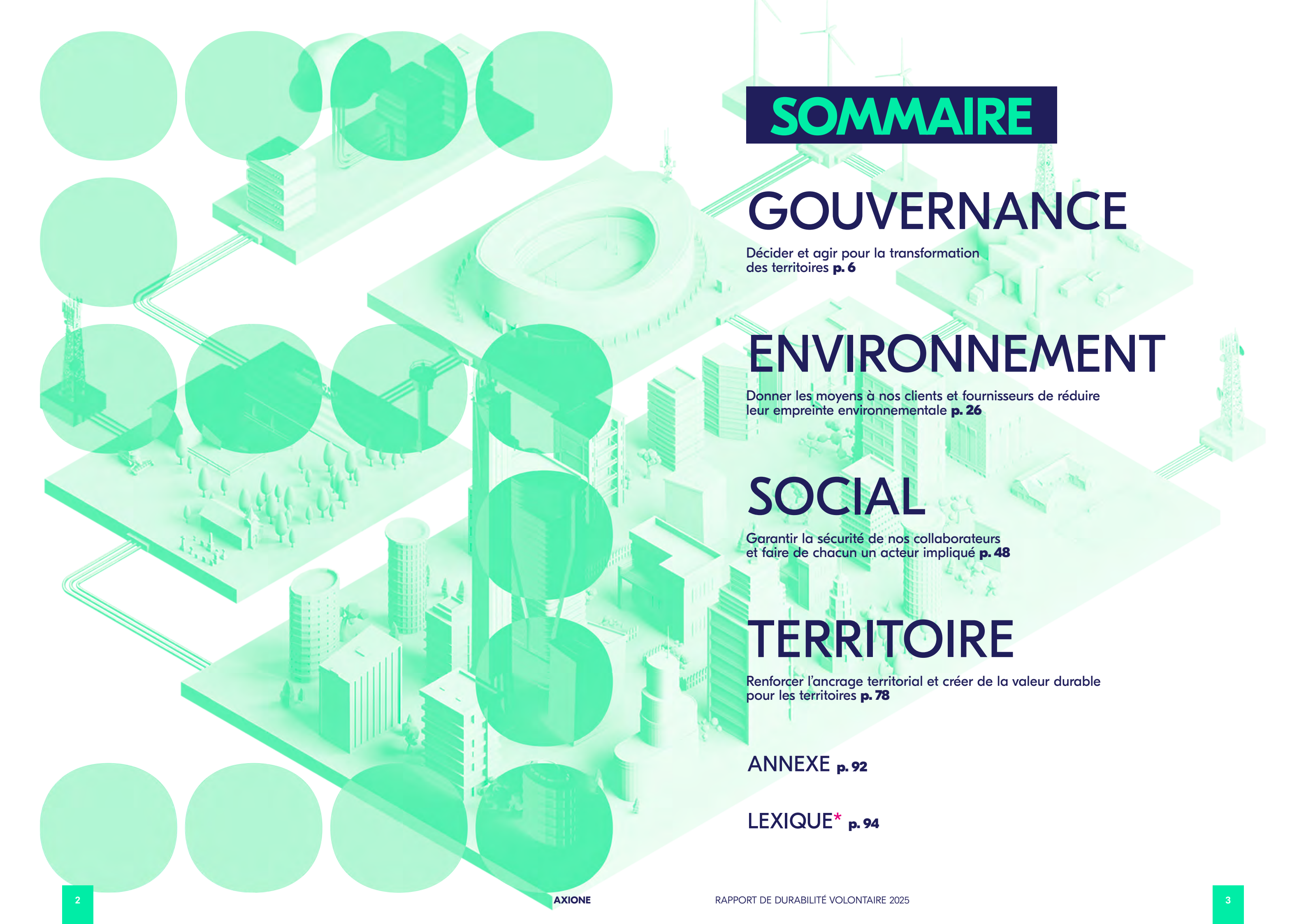


# RAPPORT DE DURABILITÉ

## VOLONTAIRE

### 2025





# SOMMAIRE

## GOUVERNANCE

Décider et agir pour la transformation des territoires **p. 6**

## ENVIRONNEMENT

Donner les moyens à nos clients et fournisseurs de réduire leur empreinte environnementale **p. 26**

## SOCIAL

Garantir la sécurité de nos collaborateurs et faire de chacun un acteur impliqué **p. 48**

## TERRITOIRE

Renforcer l'ancrage territorial et créer de la valeur durable pour les territoires **p. 78**

ANNEXE **p. 92**

LEXIQUE\* **p. 94**

# ACCÉLÉRER LA TRANSFORMATION DURABLE DES TERRITOIRES

L'année 2025 marque l'aboutissement d'un plan de transformation de trois ans, qui nous a permis de franchir une étape décisive : évoluer d'un opérateur d'infrastructures télécoms vers un acteur global de services numériques, engagé pour un impact positif et durable sur les territoires.

Nous disposons désormais de solides atouts pour devenir une référence de la transformation numérique territoriale : excellence opérationnelle, capacité d'innovation et des équipes ancrées dans les territoires, au plus près des élus et des acteurs économiques locaux.

Face aux défis environnementaux et sociaux croissants auxquels les territoires sont confrontés, Axione agit comme un opérateur au service de la souveraineté des collectivités. Nous sommes convaincus que la connectivité constitue un levier essentiel de cohésion, d'attractivité et de résilience\*. En facilitant l'accès au très haut débit, et en proposant des infrastructures uniques pouvant être mutualisées et conçues pour tout faire fonctionner ensemble (là où les modèles traditionnels imposent de multiplier les réseaux et les prestataires), nous contribuons à la fois au dynamisme économique local et à la réduction des inégalités entre territoires.

Cette conviction structure pleinement notre démarche RSE\*, désormais intégrée au cœur de notre modèle de création de valeur. L'analyse de double matérialité conduite cette année a été l'opportunité d'une mise à jour de nos priorités et de notre plan d'action.

## En 2025, nous avons concentré nos efforts autour de trois priorités majeures :

- Réduire notre empreinte environnementale, en nous inscrivant dans une trajectoire alignée avec les Accords de Paris et en mobilisant l'ensemble de notre écosystème de partenaires.
- Renforcer notre ancrage territorial, en intensifiant notre politique d'achats responsables pour soutenir le développement économique local : sous-traitants proches de nos agences et l'ESS (Économie Sociale et Solidaire comme les entreprises d'insertion, les ESAT, établissements d'accompagnement par le travail et les entreprises adaptées).
- Accompagner la transformation de nos métiers, en investissant dans la formation, le développement des compétences et les parcours professionnels de nos collaborateurs et partenaires.

Dans un contexte marqué par des contraintes budgétaires accrues et une recomposition de l'action publique, notre capacité à proposer des modèles à la fois performants, durables et partenariaux constitue un avantage différenciant.

Nous sommes convaincus que la performance globale – économique, environnementale et sociale – est un levier de compétitivité durable. Elle renforce la solidité de notre modèle, nourrit la confiance de nos partenaires et soutient notre développement à long terme.

Ce rapport illustre les avancées réalisées et les défis qui restent à relever. Il témoigne de notre engagement en faveur de la transparence et de l'amélioration continue.

Plus que jamais, Axione entend jouer un rôle moteur dans la construction de territoires connectés, inclusifs et durables.

*Nous sommes convaincus que la connectivité constitue un levier essentiel de cohésion, d'attractivité et de résilience.*

Éric Jammaron  
Président d'Axione



# GOUVERNANCE

## DÉCIDER ET AGIR POUR LA TRANSFORMATION DES TERRITOIRES

Depuis 2003, Axione défend une idée simple : l'attractivité et la richesse des territoires ne doivent pas être réservées aux grandes villes. Cette culture du service public continue de nous guider dans l'évolution de notre modèle d'affaires ainsi que dans les valeurs que nous souhaitons transmettre à tous nos collaborateurs.

Ancré dans chaque région grâce à des équipes de proximité, notre modèle place la souveraineté au cœur de son positionnement : les données sont hébergées et maîtrisées sur des infrastructures locales, évolutives et résilientes, garantissant ainsi un contrôle total sur leur lieu de stockage et la liberté d'intégrer de nouveaux usages à mesure que les besoins évoluent.

Nous nous engageons à pratiquer notre métier avec le plus grand respect de notre environnement social et humain et cela se traduit directement dans notre stratégie de Responsabilité Sociétale d'Entreprise (RSE) qui a été fondée sur le dialogue soutenu avec l'ensemble de nos parties prenantes\*.

**996**  
MC  
de CA sous gestion

**16**  
Membres du COMEX Axione  
Dont 25 % de femmes

# LE COMITÉ EXÉCUTIF



# AXIONE EN UN COUP D'ŒIL

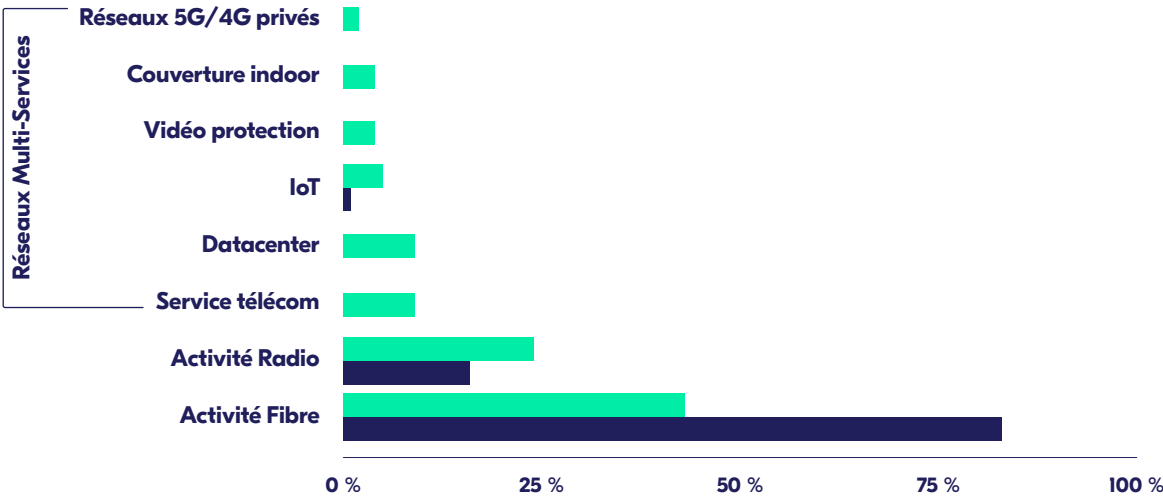
Dans chaque région, Axione transforme la connectivité en services numériques à forte valeur ajoutée pour les territoires et les entreprises.

Nous développons des infrastructures et des services numériques innovants, souverains et au plus près des utilisateurs pour répondre aux besoins croissants du numérique. Notre ambition est d'être un acteur à impact sur chaque territoire et améliorer ainsi le quotidien des citoyens et des entreprises.

Notre modèle repose sur des équipes présentes dans chaque région, capables d'apporter des réponses concrètes, au plus près des enjeux terrain. Les infrastructures sont évolutives, résilientes et souveraines : elles garantissent la continuité des services, la maîtrise des données et la capacité à intégrer de nouveaux usages dans le temps tout en garantissant un haut niveau de qualité. Cette évolution accompagne le développement des territoires et renforce la performance des entreprises, en créant de la valeur concrète et durable. C'est fiable, souverain et utile.

## UNE VISION À LONG TERME

Part des différentes activités dans le CA d'Axione (%)  
Réalisé vs. Projection



● Répartition du chiffre d'affaire Axione en 2025    ● Objectif de répartition du chiffre d'affaires 2030

## UNE VALEUR CRÉÉE PARTAGÉE

La part des collaborateurs dans la distribution de la valeur créée est une préoccupation majeure de l'entreprise. Elle est redistribuée annuellement grâce à un ensemble de primes, intéressement, participation et abondement sur le Plan d'Epargne Entreprise.

## UN RÉSEAU AU CŒUR DES RÉGIONS

- 25 Réseaux d'Initiative Publique
- 50 agences partout en France
- 990 sites radios construits ou réaménagés
- + de 6,9 millions de prises commercialisables sur nos réseaux FTTH
- 210 000 kilomètres de réseaux construits ou mutualisés

**+ 8 100**  
communes desservies en très haut débit

**+ 25 000**  
capteurs IOT connectés sur nos réseaux LoRaWAN

**+ 1 200**  
passerelles LoRaWAN déployées ou en cours de déploiement

## DES ÉQUIPES ENGAGÉES

**2 286**  
collaborateurs

**4.5 ans**  
d'ancienneté en moyenne

**36 ans**  
d'âge moyen

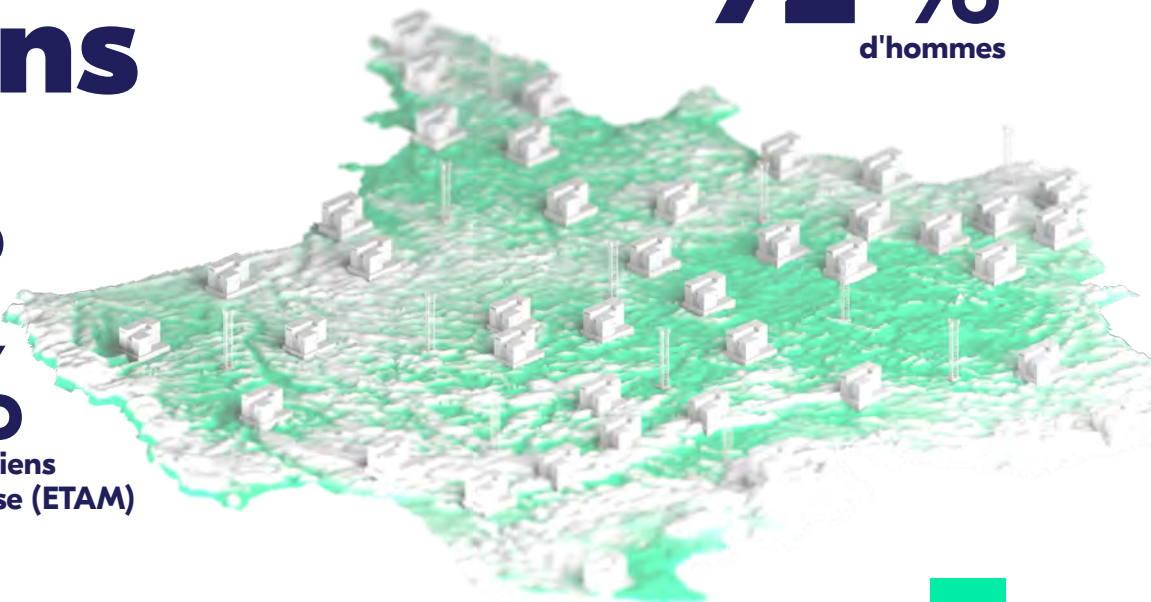
**57 %**  
de cadres

**43 %**  
d'Employés, Techniciens et Agents de Maîtrise (ETAM)

**28 %**  
de femmes



**72 %**  
d'hommes



# NOTRE VISION À 2030

À l’horizon 2030, alors que les Objectifs de Développement Durable (ODD) définis par l’ONU risquent de ne pas être pleinement atteints, en particulier l’ODD 13 « Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques », le rôle des entreprises devient plus déterminant que jamais.

Pour Axione, acteur des infrastructures numériques au cœur des territoires, la démarche RSE doit dépasser la logique de conformité pour devenir un véritable levier d’anticipation, de résilience et de transformation.

Face aux défis climatiques, sociaux et technologiques à venir, l’entreprise a la responsabilité d’agir concrètement : réduire son empreinte environnementale, renforcer l’inclusion\* numérique, accompagner les évolutions des métiers et contribuer au développement durable des territoires.

Dans un contexte marqué par l’accélération des transitions, Axione entend inscrire sa stratégie dans un cadre plus global et systémique, fondé sur la coopération avec l’ensemble de ses parties prenantes, l’innovation responsable et la création de valeur durable.

Cette vision implique d’anticiper les mutations réglementaires, environnementales et sociétales afin de construire un modèle d’entreprise plus sobre, plus agile et plus contributif.

Pénélope Guy  
Responsable RSE



L’objectif climat (ODD13) est de limiter le réchauffement climatique mondial à 1,5 °C par rapport aux niveaux préindustriels, et de le maintenir « nettement en dessous de 2 °C ». Pour atteindre cette trajectoire, les références internationales (ADEME, GIEC) indiquent qu’il faudrait :

- Réduire les émissions mondiales de gaz à effet de serre d’environ 43 % d’ici 2030 par rapport au niveau de 2019.
- Atteindre la neutralité carbone autour de 2050.

## UN MODÈLE D’AFFAIRE QUI ÉVOLUE, VERS UNE PLUS GRANDE CONTRIBUTION AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Adhérent au Pacte mondial des Nations Unies depuis 2006, le groupe Bouygues a formalisé ses engagements dans une politique relative aux droits humains. Cette politique vise à promouvoir le respect des droits fondamentaux à l’égard de ses collaborateurs et de ceux travaillant pour les entreprises entrant dans les chaînes de valeur de ses entités.



Consultez les engagements de Bouygues

En tant que filiale du groupe Bouygues, la contribution d’Axione se porte plus spécifiquement sur les 5 Objectifs de Développement Durable suivants :



9 – Industrie, innovation et infrastructure (déploiement des réseaux fibre, infrastructures numériques, 5G, IoT et solutions innovantes pour les collectivités et entreprises).



10 – Inégalités réduites (en favorisant l’accès au numérique dans les zones rurales et en luttant contre la fracture numérique et l’exclusion digitale).



11 – Villes et communautés durables (à travers les territoires connectés et durables, les solutions de smart city, la connectivité des services publics et les infrastructures numériques responsables).



13 – Lutte contre les changements climatiques (avec notre trajectoire climat alignée avec les accords de Paris).



17 – Partenariats: Axione agit en partenariat avec les organisations et fédérations professionnelles (Infranum, FFT), les associations (The Shift Project), la recherche (Shift Year), les collectivités, sous-traitants et acteurs locaux pour construire un numérique plus inclusif et durable.

# MODÈLE D'AFFAIRES

## RESSOURCES

### Humaines

- 2 286 collaborateurs
- 28 % de femmes
- 72 % d'hommes
- 57 % de cadres
- 43 % d'ETAM

### Matérielles

- 50 agences
- 5 régions
- 10.7 % de voitures électriques au sein des VF/VS

### Actionnaires

- 51 % Equans (groupe Bouygues)
- 49 % Vauban Infrastructure Partners

### Chaîne de valeur

- 803 sous-traitants
- 2 045 fournisseurs

## PROPOSITION DE VALEUR

### Souveraineté, Proximité, Innovation

Présent depuis 2003 et acteur majeur de l'aménagement numérique des territoires.

L'ADN du groupe: maîtrise de l'ensemble de la chaîne technique avec un niveau d'expertise reconnu.

Acteur des territoires: implantation durable dans le tissu économique des territoires en privilégiant la proximité des régions

Limitation de l'impact environnemental de ses activités au travers de pratiques durables et vertueuses.

## CRÉATION DE VALEUR

### Économique

- 996 M € de CA sous gestion (SPV\*)

### Sociale

- 31 306 heures de formations
- 96 % de collaborateurs en CDI
- 91 % de recommandation par nos alternants et stagiaires
- 4,5 années d'ancienneté en moyenne
- 68 contrats d'alternance
- 4,97 % de BOETH

### Territoires

- 116 852 Heures d'insertions
- 170 k€ d'achats auprès des ESAT EA
- 6,9 millions de prises commercialisables
- 210 000 km de réseaux fibre
- 25 000 capteurs IoT connectés sur nos réseaux LoRaWAN
- 1 200 passerelles LoRaWAN déployées / cours de déploiement

### NOUVEAUX SERVICES



#### RMS

##### TERRITORIAL

- Service télécom
- Vidéoprotection
- IoT

##### ENTREPRISE

- Interconnexions de sites
- Connectivités dans les bâtiments (5G privé, LAN wifi, LORA IoT Bâtimentaire)
- Nouveaux services en développement (Cloud, cyber, IA)

#### DATACENTER

- Conception
- Construction
- Exploitation
- Maintenance
- Commercialisation (vente espace hébergement)
- Cloud privé



#### 5G PRIVÉE

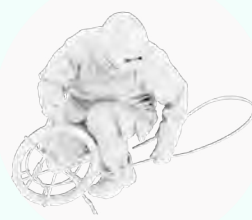
- Conception
- Construction
- Exploitation d'un réseau radio totalement dédié aux usages du client, indépendant des réseaux mobiles grand public



### ACTIVITÉS HISTORIQUES

#### FIBRE

- Développement
- Conception
- Construction
- Exploitation
- Maintenance
- Commercialisation



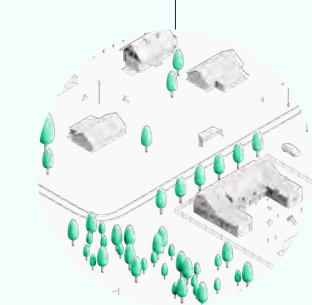
#### MOBILE

- Travaux mobiles et fixes pour les opérateurs

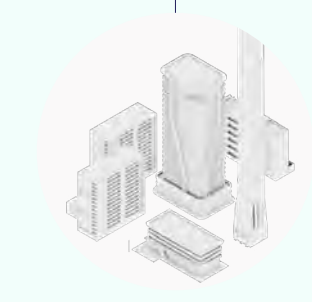


### NOS CLIENTS

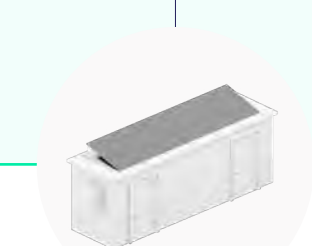
#### COLLECTIVITÉS



#### COMPTES STRATÉGIQUES INTERMÉDIAIRES



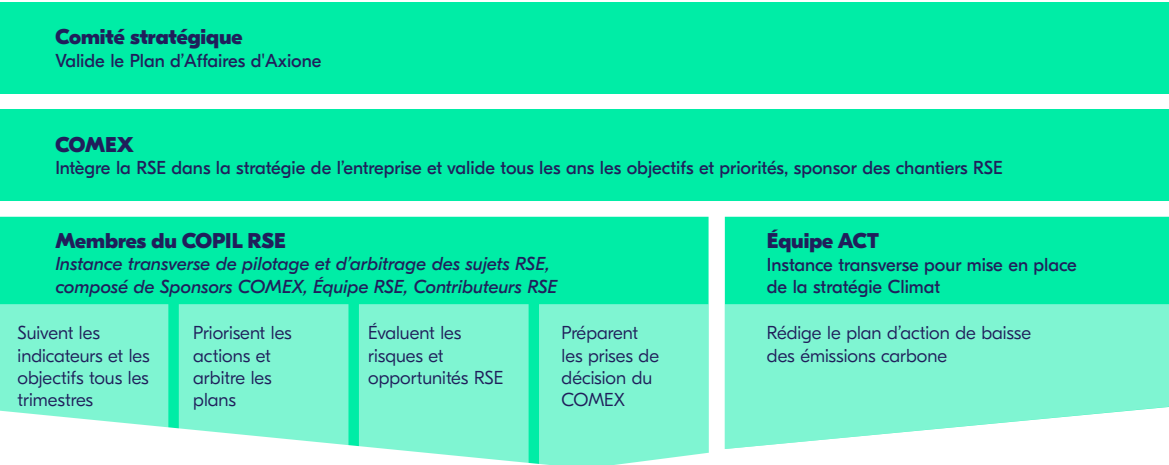
#### OPÉRATEURS



# UNE GOUVERNANCE QUI SE STRUCTURE

L'implication de l'ensemble des métiers est déterminante pour faire de la RSE une démarche de transformation de l'entreprise.

IMPULSION  
ET PILOTAGE



STRUCTURATION  
ET ANIMATION



DÉPLOIEMENT  
TERRITORIAL



# UNE DÉMARCHE RSE STRUCTURÉE ET ÉVALUÉE

Dans une démarche de transparence, Axione fait évaluer ses engagements par des organismes de référence indépendants.

Lors de l'évaluation EcoVadis de février 2026, Axione a obtenu un score global de 76/100, soit 5 points de progression par rapport à l'année précédente, lui permettant de décrocher la médaille Argent (top 9 % des entreprises évaluées, tous secteurs confondus).



Ce résultat témoigne d'un haut niveau de maturité sur les thèmes Environnement (84/100) et Social & Droits Humains (85/100). À noter que le critère Mesures atteint un score Excellent sur l'ensemble des quatre thèmes évalués, signe qu'Axione déploie concrètement toutes les actions attendues en matière de durabilité, au-delà des seuls engagements formels.

Des marges de progression ont été identifiées sur les thèmes Éthique (58/100) et Achats Responsables\* (59/100), principalement sur le volet du reporting. Pour y répondre, Axione s'est fixé deux axes prioritaires : la publication des objectifs et la production de documents de reporting complets sur l'ensemble des thèmes.

Le suivi de nos certifications ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 et ISO 45001:2018 pour les sites en France et la validation de nos objectifs de réduction des émissions de gaz à effet de serre\* par la Science Based Target Initiative (SBTI) témoignent également concrètement de nos actions en faveur de la qualité, de l'environnement et de la sécurité.



# NOTRE POLITIQUE ACHATS RESPONSABLES

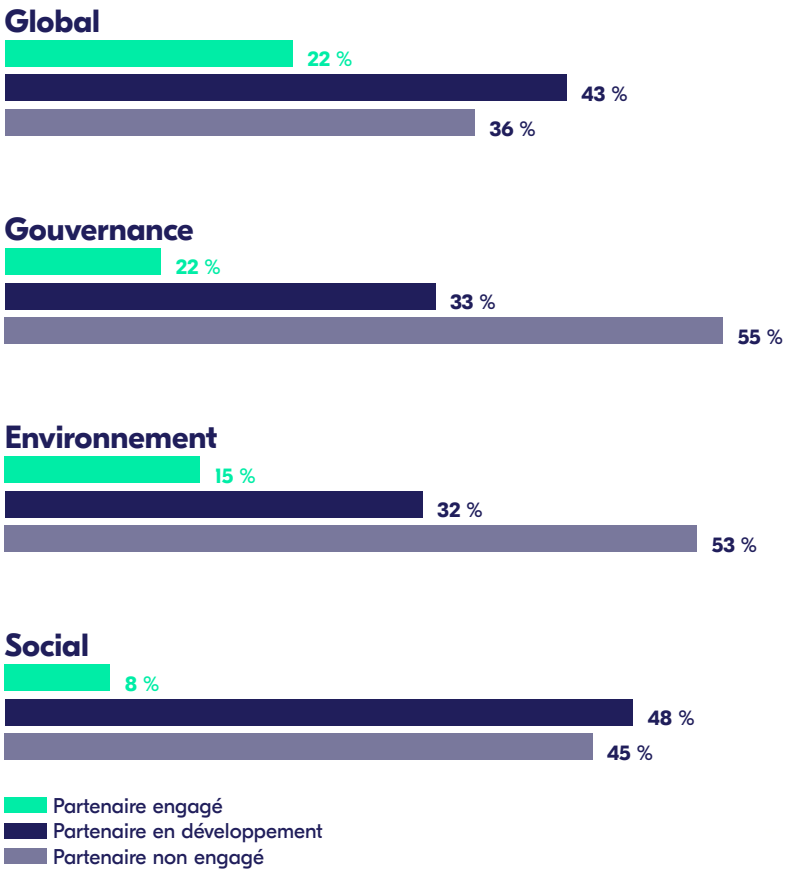
Les achats représentent plus de 87 % de notre bilan d'émissions de gaz à effet de serre (voir pages 26-27) et 55 % du chiffre d'affaires d'Axione. Conscient de cet enjeu stratégique, Axione a intégré la fonction achats au COMEX en 2025 et s'est doté d'une politique d'achats responsables, alignée sur ses objectifs de responsabilité sociétale et de performance économique.



### Objectifs de la politique achats :

- Développer les compétences et la responsabilité des acheteurs grâce à une formation dédiée prévue en 2026 et à la définition d'objectifs Achats Responsables en lien avec la direction RSE.
- Réduire l'impact environnemental de nos activités en associant nos fournisseurs à notre trajectoire de décarbonation. Une enquête menée auprès de 200 fournisseurs représentant 83 % de nos dépenses a permis d'évaluer leur maturité sur les volets environnementaux, sociaux et éthiques. Les résultats ont servi à construire une feuille de route adaptée afin de :
  - Valoriser leur capacité à proposer des solutions améliorant la performance environnementale de nos projets, notamment en matière d'économie circulaire\* ;
  - Accompagner les TPE et PME dans leur démarche de progrès, en particulier pour la réalisation de leur bilan carbone.
- Veiller au respect des droits fondamentaux sur l'ensemble de notre chaîne de valeur, notamment en matière de santé sécurité, de lutte contre le travail illégal et de contrôle du recours au personnel détaché. Cette démarche s'inscrit également dans une politique de tolérance zéro vis-à-vis des pratiques corrompues ou non éthiques.
- Soutenir le tissu économique local et solidaire par le recours aux achats locaux, l'accompagnement des PME et start-up, le développement des partenariats avec les structures d'insertion et le secteur du travail protégé et adapté (ESAT, EA, TIH), ainsi que par le respect des délais de paiement.
- Maîtriser les risques achats grâce à des vérifications financières, au contrôle des documents contractuels, à l'évaluation des qualifications des sous-traitants et à la détection des situations de défaillance ou de travail illégal. Ces risques sont évalués chaque année dans le cadre du contrôle interne et donnent lieu, si nécessaire, à des plans d'actions.

## MATURITÉ DES PARTENAIRES



La mission de l'acheteur est en train d'évoluer, la seule performance économique n'est plus suffisante, nous attachons une importance grandissante aux pratiques sociales, éthiques et environnementales.

Thierry Bouriau  
Directeur des achats



# ÉTHIQUE ET PRATIQUE DU BUSINESS

« Des valeurs qui ne se négocient pas »

Afin de garantir un environnement de travail sain et intègre, nous avons conçu un document formalisant les règles et procédures éthiques\* et de conformité qui s'imposent à l'ensemble de nos collaborateurs.

Ce livret éthique, signé par notre Président ainsi que par les représentants des actionnaires : groupe Bouygues, Equans et Vauban Infrastructure Partners permet à chaque collaborateur d'être guidé pour agir en conformité avec les lois et réglementations en vigueur et d'être ainsi un ambassadeur des valeurs d'Axione — Respect, intégrité, responsabilité — par un comportement exemplaire.

Éthique des affaires, respect des personnes, protection de l'entreprise et des données : sur ces trois thématiques, le livret éthique aborde avec des cas concrets les activités quotidiennes des dirigeants, managers et collaborateurs. Le livret prévoit également un système d'alerte permettant de signaler une situation contraire à l'éthique, en toute confidentialité.



Objectif 2026 :  
**100 %**  
des collaborateurs formés

**L'éthique est une valeur indispensable pour qu'Axione puisse être une entreprise robuste, à savoir un acteur de confiance pour ses parties prenantes et un employeur attractif et responsable.**

**Marie-Paule Mazet-Malandain**  
Secrétaire Générale



# LES SYSTÈMES D'INFORMATION, UN LEVIER DE PERFORMANCE DURABLE ET DE TRANSFORMATION RESPONSABLE

En 2025, Axione a poursuivi le renforcement de ses systèmes d'information (SI) comme levier stratégique au service de la performance de l'entreprise, de la qualité de service et de la transformation de ses métiers.

Au cœur de cette démarche, la fonction SI joue un rôle structurant dans l'amélioration continue des opérations et dans l'accompagnement des collaborateurs au quotidien. Les transformations engagées portent notamment sur la standardisation des outils, la modernisation des services, le renforcement de la performance opérationnelle ainsi que la digitalisation du parcours Réseau Multi-Services, avec pour objectif de fluidifier les usages, d'améliorer l'efficacité collective et de soutenir la robustesse des processus internes.

Cette évolution contribue également à répondre à des enjeux majeurs de responsabilité d'entreprise. Le renforcement de la cybersécurité participe à la sécurisation des données, à la continuité d'activité et à la maîtrise des risques numériques, dans un contexte où les attentes des parties prenantes sont de plus en plus fortes en matière de fiabilité, de sécurité et de souveraineté.

**La sécurité et la conformité sont aujourd'hui intégrées dès la conception des services numériques, tandis que la souveraineté des infrastructures repose sur trois piliers :**

- la localisation en France,
- la maîtrise des infrastructures et
- la sécurisation de ces infrastructures.

En articulant performance, sécurité, qualité de service et accompagnement des usages, nous renforçons les fondations numériques nécessaires à un développement responsable et pérenne

Au-delà de la dimension technologique, les systèmes d'information constituent aussi un facteur d'amélioration de l'expérience collaborateur. En facilitant l'accès à des outils harmonisés, plus fluides et mieux intégrés aux besoins métiers, Axione favorise des conditions de travail plus efficaces, une meilleure coopération entre les équipes et une plus grande capacité d'adaptation face aux transformations de l'entreprise.



# LA CSRD, UN LANGAGE COMMUN

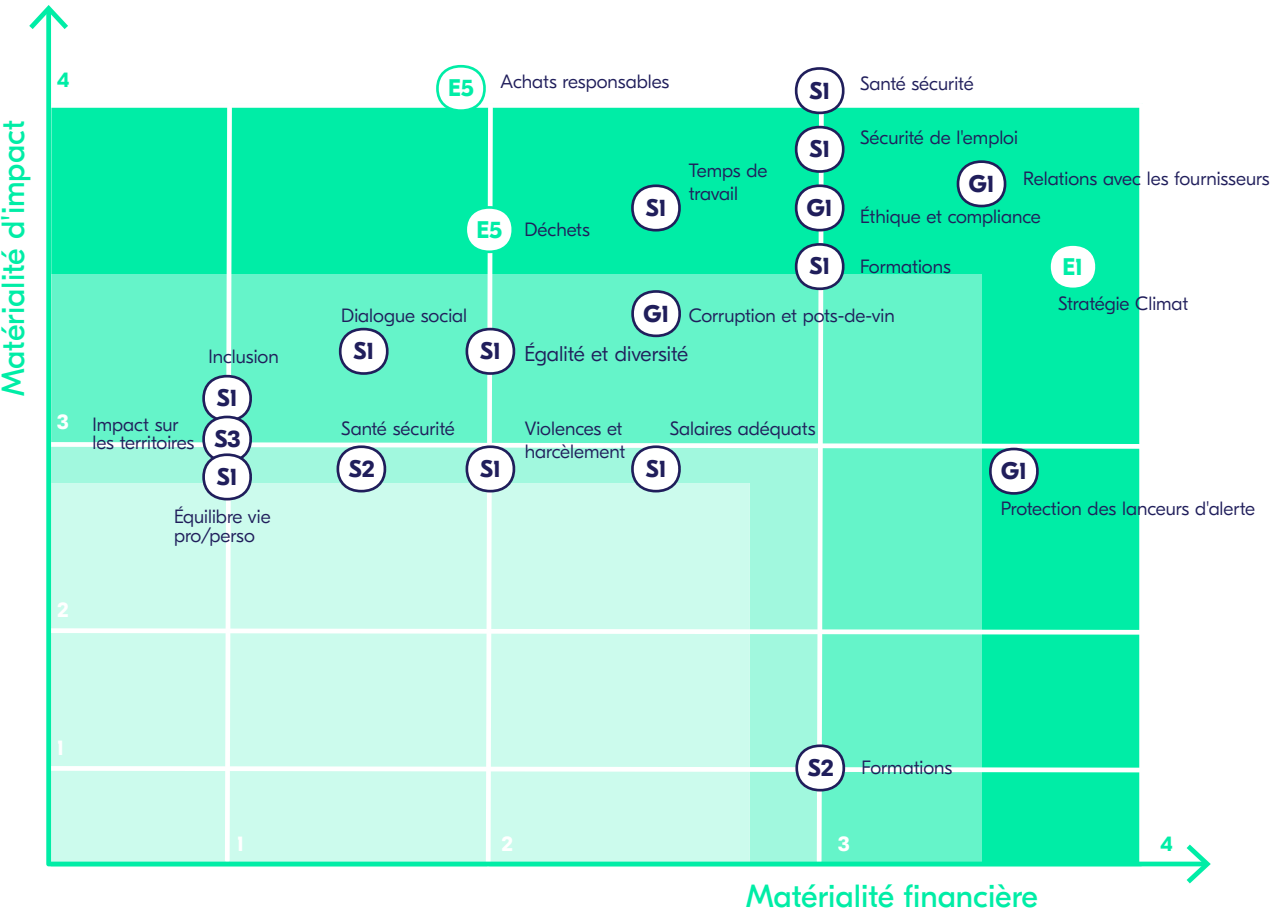
En 2025, Axione a choisi d'anticiper l'entrée en vigueur de la directive CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive)\*, et de la considérer non comme une contrainte réglementaire, mais comme une opportunité de faire évoluer la structuration de sa stratégie RSE et d'en faire un véritable levier de transformation.

Cette démarche proactive s'est traduite par la réalisation de notre première analyse de double matérialité\*, associant largement les parties

prenantes internes — en particulier les différentes directions métiers — ainsi qu'un panel représentatif de parties prenantes externes.

Ce travail a été complété par une analyse d'écart rigoureuse vis-à-vis des exigences de la CSRD, permettant d'identifier les données manquantes, et l'organisation à mettre en place pour adapter les données existantes aux exigences de divulgation.

## MATRICE DE DOUBLE MATÉRIALITÉ



Par souci de lisibilité, seuls les enjeux identifiés comme matériels à l'issue de l'analyse de double matérialité sont représentés sur le graphique.

L'implication de l'ensemble des métiers est déterminante pour mettre en place les indicateurs non disponibles et coconstruire de nouveaux processus de collecte des données, en veillant à ce que ces nouvelles pratiques soient intégrées de manière durable, utiles et opérationnelles.

La RSE est désormais intégrée dans toute l'entreprise et nos offres commerciales visent à apporter des réponses pour permettre l'inclusion numérique, réduire les consommations (eau, énergie), mieux gérer les transports publics ou les déchets. Il faut maintenant que nous en fassions un vrai projet collectif qui puisse être compris et porté de façon identique par l'ensemble de nos parties prenantes.

Nous publierons notre premier rapport de durabilité « à blanc » en 2027.

**Malgré un contexte réglementaire mouvant, notamment marqué par les propositions législatives Omnibus I et II et le « stop-the-clock », nous restons pleinement engagés à poursuivre cette dynamique, convaincus qu'elle constitue une véritable opportunité pour améliorer notre performance globale.**

**Camille Brossoni**  
Chargée du reporting RSE



## LA MESURE ET LE PILOTAGE DE NOTRE DÉMARCHE D'AMÉLIORATION CONTINUE

En 2025, Axione a renforcé le pilotage de sa performance extra-financière\* afin de mieux structurer la collecte de ses données RSE, mesurer l'impact de ses actions et anticiper les exigences de conformité liées à la CSRD.

**Ce travail structurant a été mené par étapes :**

- Définition d'indicateurs prioritaires alignés sur la stratégie RSE et les attendus de la CSRD,
- Mobilisation des experts métiers pour organiser la collecte des données,
- Accompagnement des contributeurs pour comprendre les attendus du reporting,

- Analyse des écarts et élaboration d'un plan d'action pour fiabiliser et compléter les données disponibles.

Cette démarche a permis de conduire une première campagne de collecte des indicateurs quantitatifs CSRD en janvier 2026.

Pour 2026, l'ambition est de déployer cette collecte au niveau des territoires et d'intégrer progressivement ces indicateurs dans les outils de pilotage des CODIR régionaux et nationaux.

Les indicateurs les plus structurants sont présentés en fil rouge de ce rapport, tandis que le tableau complet des indicateurs retenus figure en annexe de ce document.

ENJEUX MATÉRIELS

Impact positif

Impact négatif

Risque

Opportunité

Niveau de matérialité

| THÈME                                                                           | DESCRIPTION                                                                                                                                                          | IMPACT/ RISQUE/ OPPORTUNITÉ | NIVEAU DE MATÉRIALITÉ                        | PLAN D'ACTION                                                                                                                            | MATURITÉ                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| Culture d'entreprise                                                            | Renforcement de l'image, amélioration de la satisfaction, dynamique de marché vertueuse et contribution à l'emploi et à l'ancrage territorial.                       | <div></div>                 | <div><div></div><div></div></div>            | Travailler sur les valeurs de l'entreprise (T1 2026)<br>Mettre en place des projets de mécénat de compétences en région ( T4 2026)       | <div><div></div><div></div></div>            |
|                                                                                 | Pression sur les sous-traitants et difficultés relationnelles ou de coordination pouvant nuire à la compréhension externe.                                           | <div></div>                 | <div><div></div><div></div></div>            | Rencontre annuelle avec nos sous-traitants                                                                                               | <div><div></div><div></div></div>            |
| Protection des lanceurs d'alerte                                                | Culture de transparence et dispositifs sécurisés favorisant la remontée d'alertes.                                                                                   | <div></div>                 | <div><div></div></div>                       | Mise en place d'une plateforme et d'un processus d'alerte                                                                                | <div><div></div><div></div><div></div></div> |
|                                                                                 | Risque de décourager les alertes, de maintenir des conflits d'intérêts et de laisser perdurer des pratiques non éthiques.                                            | <div></div>                 | <div><div></div></div>                       | Mise en place d'une plateforme et d'un processus d'alerte                                                                                | <div><div></div><div></div><div></div></div> |
| Engagement politique et activités de lobbying                                   | Apport d'expertise et influence en faveur de politiques plus responsables.                                                                                           | <div></div>                 | <div><div></div><div></div></div>            | Engagement auprès de la filière des télécoms (FFT, Infranum)                                                                             | <div><div></div><div></div></div>            |
|                                                                                 | Risque de trafic d'influence, manque de transparence et décisions contraires aux intérêts du secteur, de la société ou de l'environnement.                           | <div></div>                 | <div><div></div><div></div></div>            | Renforcer la transparence des reporting                                                                                                  | <div><div></div><div></div></div>            |
| Gestion des relations avec les fournisseurs, incluant les pratiques de paiement | Amélioration des pratiques durables, engagement long terme, innovations collaborative et relations éthiques au sein de la chaîne de valeur.                          | <div></div>                 | <div><div></div><div></div><div></div></div> | Mise en œuvre de la politique Achats Responsables                                                                                        | <div><div></div></div>                       |
|                                                                                 | Dépendance économique, transfert de coûts vers les fournisseurs, risques liés aux interventions hors contrat et tensions de trésorerie dues aux retards de paiement. | <div></div>                 | <div><div></div><div></div><div></div></div> | Mise en œuvre de la politique Achats Responsables                                                                                        | <div><div></div></div>                       |
| Corruption et pots-de-vin                                                       | Perte de confiance, opacité décisionnelle, atteinte à l'équité concurrentielle et frein à l'innovation et à la croissance.                                           | <div></div>                 | <div><div></div></div>                       | Former l'ensemble des collaborateurs aux thématiques liées à l'éthique des affaires<br>Cartographie des risques anticorruption (T2 2026) | <div><div></div><div></div></div>            |

PARTIES PRENANTES

La performance durable d'une entreprise repose avant tout sur sa capacité à comprendre son écosystème et à entretenir un dialogue de qualité avec les parties prenantes qui le composent. Clients, collaborateurs, fournisseurs, collectivités, partenaires ou encore acteurs institutionnels exercent chacun un niveau d'influence différent sur nos activités et sont concernés, à des degrés divers, par nos décisions et nos impacts.

Axione a ainsi mené un travail de cartographie et d'analyse de ses parties prenantes pour permettre à chaque collaborateur de développer une écoute attentive, de mieux intégrer les attentes de nos parties prenantes dans ses missions quotidiennes et de contribuer à construire des relations de confiance durables au service de la création de valeur partagée.

| GROUPE DE PARTIES PRENANTES              | MODALITÉ DE LA COOPÉRATION ET D'ORGANISATION DU DIALOGUE                                                                                                                                                                                  | FINALITÉ DE LA COOPÉRATION                                                                                                                                      |
|------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Acteurs administratifs/ pouvoirs publics | GT pilotés par l'Arcep, Régulation du marché des télécoms (tarifs et pratiques), Plan France Très Haut Débit (2013-2030), Veille sur les impacts territoriaux                                                                             | Assurer la construction et l'exploitation de réseaux d'infrastructures numériques pérennes, accessibles à tous                                                  |
| Actionnaires/ Investisseurs              | Plan stratégique pour développement d'Axione, Assemblées générales, Conseil d'administration, Reporting financier et extra-financier                                                                                                      | Assurer un investissement durable dans les infrastructures télécoms                                                                                             |
| Associations, Fédérations                | Collaboration pour la rédaction de guides sectoriels, groupes de travail, Partage de bonnes pratiques                                                                                                                                     | Accompagnement des acteurs de la filières télécom pour l'aménagement numérique du territoire                                                                    |
| Clients                                  | Réunions de suivi d'avancement des projets, Réunions publiques, Appels d'offres                                                                                                                                                           | Proposer nos savoir-faire en matière d'aménagement numérique du territoire                                                                                      |
| Collaborateurs                           | Enquête HappyTrainees® sur la satisfaction des alternants, Mesure tous les deux ans de la satisfaction des collaborateurs, Évaluations régulières, Dialogue régulier avec les instances représentatives du personnel, Dispositif d'alerte | Mettre l'humain au cœur de la stratégie d'entreprise, miser sur la performance collective                                                                       |
| Fournisseurs                             | Signature de la charte fournisseurs et sous traitants, Enquête sur la maturité RSE des tiers                                                                                                                                              | Axione entretient des relations contractuelles avec des fournisseurs tiers variés pour assurer de la disponibilité, la qualité et la performance de ses projets |
| Sous-traitants                           | Audits réguliers des sous-traitants en tripartie (Projet, Achat et Prévention), Rencontre annuelle lors des journées sous-traitants, Signature de la charte fournisseurs et sous traitants, Enquête sur la maturité RSE des tiers         | Axione entretient des relations contractuelles avec des sous-traitants de rang 1 afin d'assurer la maîtrise de la qualité d'exécution des travaux               |

# ENVIRONNEMENT

## DONNER LES MOYENS À NOS CLIENTS ET FOURNISSEURS DE RÉDUIRE LEUR EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE

Axione est pleinement engagé dans la réduction de l’empreinte environnementale de ses activités, avec l’ambition de s’affirmer comme un acteur du numérique durable. Certifiée ISO 14 001 depuis 2015, l’entreprise a franchi une nouvelle étape en avril 2025 en faisant valider par la SBTi sa trajectoire de décarbonation à horizon 2030, alignée avec un scénario de limitation du réchauffement à +1,5 °C.

L’atteinte de cet objectif repose sur une réduction progressive et continue de ses consommations, ainsi que sur l’évolution de ses pratiques : maîtrise des usages énergétiques, optimisation des infrastructures et des modes de déploiement.

Au-delà de ses propres activités, Axione souhaite entraîner l’ensemble de sa chaîne de valeur dans cette dynamique. Cela se traduit par le développement de solutions numériques plus sobres et performantes pour ses clients, ainsi que par l’accompagnement de ses partenaires et fournisseurs, afin de mieux mesurer leur impact et de les inscrire dans une démarche d’amélioration continue.

### CARBONE

Scope 1  
**7 426** tCO<sub>2</sub>e

Scope 2  
**832** tCO<sub>2</sub>e

Scope 3  
**137 142** tCO<sub>2</sub>e

TOTAL  
**145 400** tCO<sub>2</sub>e

### ÉNERGIE

**35 677** MWh  
Consommation totale d’énergie

**23 782** MWh  
Consommation d’énergie renouvelable  
via des contrats d’énergie verte  
(100 % de l’énergie des réseaux)

**5 769** MWh  
Énergie autoproduite à partir  
des panneaux photovoltaïques (estimation)

### DÉCHETS

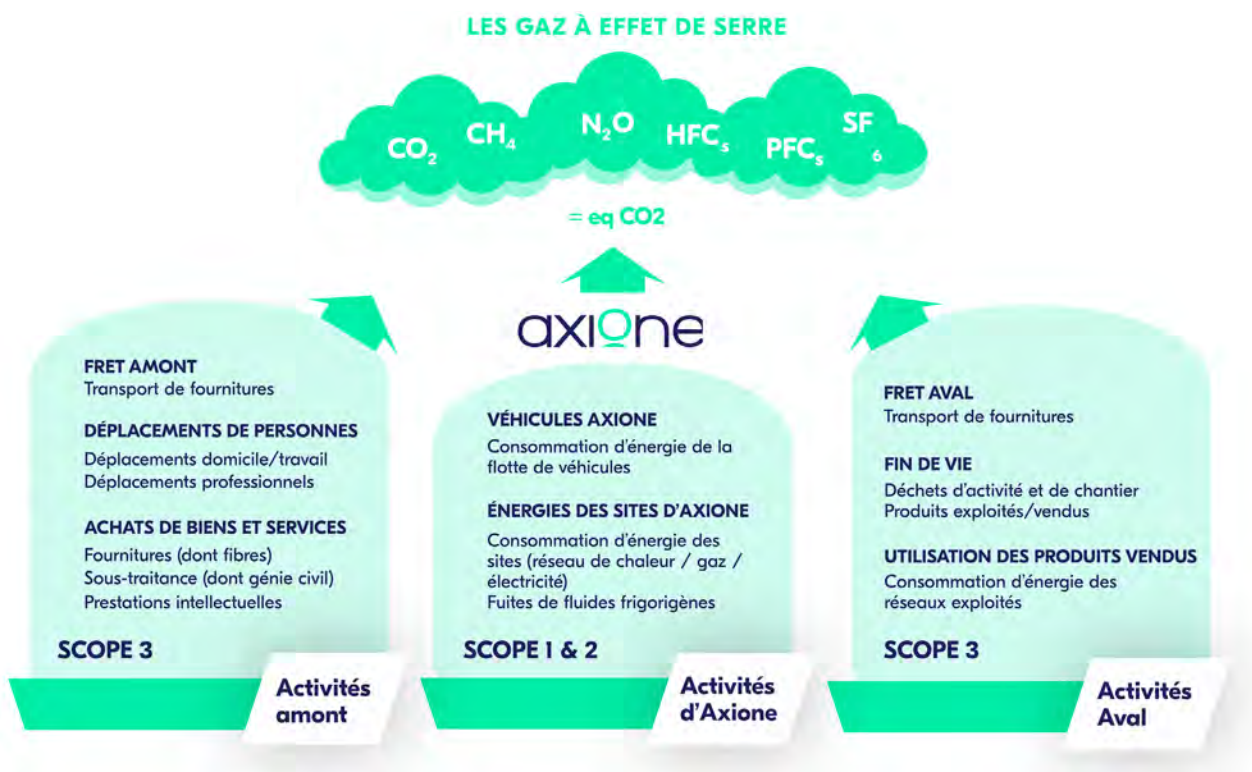
**649** t  
de déchets dont :  
**96 %**  
de déchets non dangereux

**4 %**  
de déchets dangereux

**56 %**  
de déchets recyclés

# MESURER ET PLANIFIER

En 2025, nous avons déployé notre nouvel outil de reporting permettant de fiabiliser la collecte, et mis en place une nouvelle méthodologie pour comptabiliser les données achats à l'aide d'un nouveau logiciel pour mieux identifier les leviers d'action sur les 3 scopes\*.

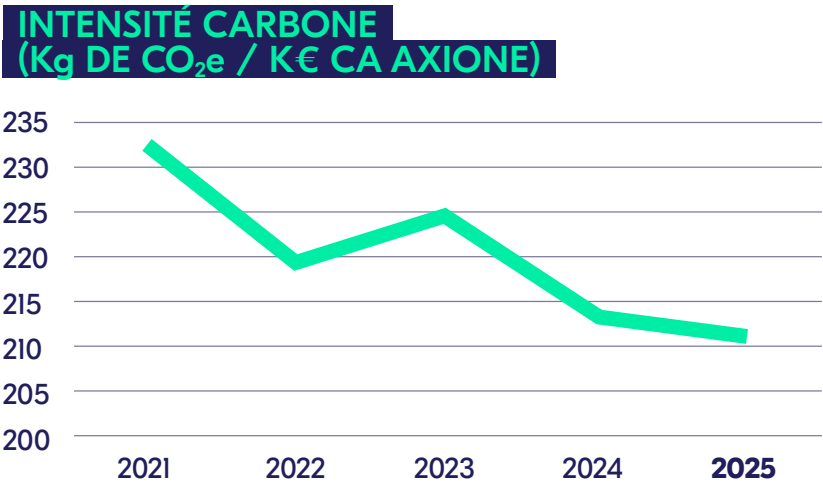
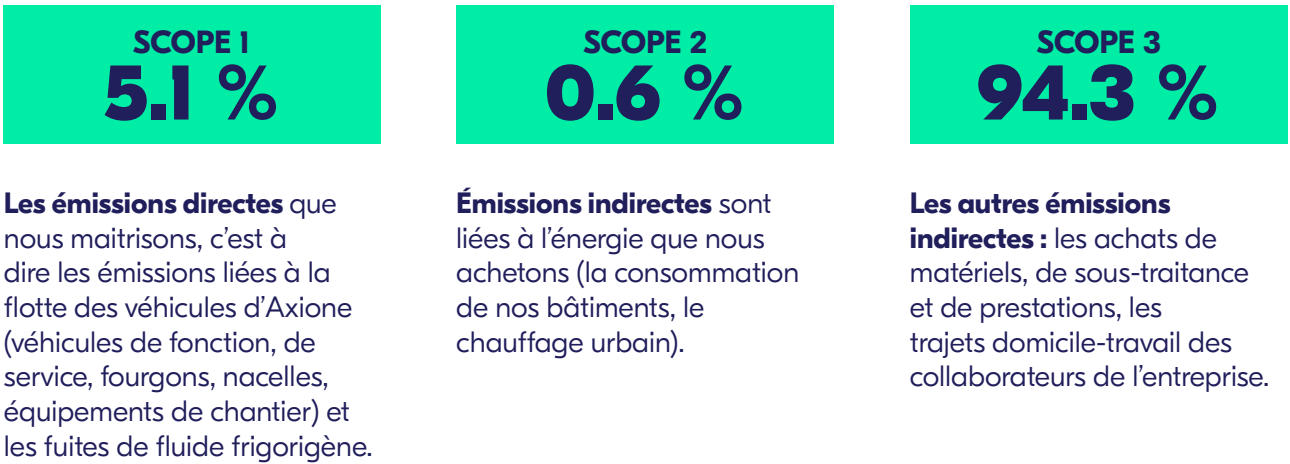


En 2025, les activités d'Axione ont généré 145 400 tonnes de CO<sub>2</sub> eq, soit une diminution de 27 363 tCO<sub>2</sub>eq par rapport à 2024.

| tCO <sub>2</sub> Eq par scope / an                   | 2021    | 2022    | 2023    | 2024    | 2025    |
|------------------------------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Émissions directes<br>Scope 1                        | 9 581   | 10 325  | 9 623   | 8 332   | 7 426   |
| Émissions indirectes<br>liées à l'énergie<br>Scope 2 | 994     | 927     | 908     | 890     | 832     |
| Émissions indirectes<br>Scope 3                      | 198 332 | 181 825 | 185 024 | 163 542 | 137 142 |
| Total                                                | 208 906 | 193 076 | 195 554 | 172 763 | 145 400 |

Par rapport à l'année de référence 2021, les émissions de chaque scope ont baissé respectivement de 23 % pour le scope 1, 16 % pour le scope 2 et de 31 % pour le scope 3.

Ces diminutions s'expliquent notamment par la décroissance de certaines activités, en particulier les installations de fibre, ainsi que des postes d'achats associés. Elles résultent également d'évolutions méthodologiques et d'un contexte plus global de transformation du modèle économique de l'entreprise, qui s'oriente vers davantage de prestations de services numériques à forte valeur ajoutée, au détriment des activités de travaux.



## DES OBJECTIFS DE RÉDUCTION À HORIZON 2030 VALIDÉS PAR LA SBTi

Nous souhaitons mobiliser toutes nos parties prenantes pour atteindre ces objectifs et passer des données monétaires aux données physiques pour réduire l'incertitude et mieux identifier les gisements et actions de réduction des émissions à mettre en place.

Baisser de  
**50 %**  
nos émissions  
sur les **scopes 1 & 2**

(Année de référence 2021,  
année cible 2030)

et de  
**35 %**  
nos émissions  
du **scope 3**



La Science Based Target Initiative est l'organisme de référence pour valider des objectifs de réduction d'émissions de gaz à effets de serre. Il s'assure de l'alignement des objectifs à l'Accord de Paris, attestant leur conformité scientifique ainsi que la compatibilité des engagements des entreprises avec une limitation du réchauffement climatique à +1,5 °C.

*La validation de nos objectifs par la SBTi nous a conduits à aller plus loin dans notre réflexion climatique. C'est pourquoi nous avons rejoint le programme ACT Pas à Pas, développé par l'ADEME, afin de construire une trajectoire carbone cohérente avec nos ambitions à horizon 2050.*

*Cette démarche est particulièrement enrichissante car elle est menée aux côtés de quatorze autres entreprises de la filière télécom, sous l'impulsion d'InfraNum. Au-delà des stratégies individuelles, elle nous amène à réfléchir collectivement aux évolutions de notre secteur face aux enjeux climatiques.*

*Pour Axione, l'enjeu est d'identifier dès aujourd'hui les transformations nécessaires de nos métiers et de nos activités. Nos émissions étant principalement concentrées sur le scope 3, les travaux engagés viendront renforcer notre stratégie achats responsables, notamment à travers une meilleure connaissance de nos achats et la définition d'objectifs de réduction par catégorie.*

**Pénélope Guy**  
Responsable RSE

## RÉDUIRE NOS CONSOMMATIONS ÉNERGÉTIQUES

Axione s'est doté d'un outil de mesure des consommations énergétiques pour les bâtiments à usage de bureau et d'entrepôt. L'ensemble du parc de bâtiments de l'entreprise est représenté sur le tableau de bord de cet outil, ce qui permet à notre référente énergie de suivre nos consommations (électricité, gaz, réseau de chaleur) au cours du temps et d'animer un réseau de responsables de sites.

**Selon l'ADEME, les économies d'énergie associées à la mise en place et au suivi des usages responsables peuvent atteindre :**

- 5 à 10 % avec des écogestes simples peu suivis au départ
- 10 à 20 % lorsque les pratiques sont bien installées et régulières
- jusqu'à 25 % dans les cas les plus vertueux (fort engagement + pilotage + sensibilisation continue)

Ensemble, ils veillent à la bonne mise en œuvre des écogestes. Les audits énergétiques réalisés dans le cadre du **décret tertiaire**, permettent par ailleurs d'identifier les travaux nécessaires à l'amélioration de la performance énergétique de nos bâtiments.

**Décret tertiaire :**

- Obligation de réduire ses consommations d'énergie de 40 % d'ici 2030, de 50 % d'ici 2040 et 60 % d'ici 2050 pour les bâtiments construits avant le 24 novembre 2018 et ayant une surface supérieure à 1 000 m<sup>2</sup> ou faisant parties d'un complexe supérieur à 1 000 m<sup>2</sup>.
- Chez Axione, une vingtaine de sites est concernée par ce décret.

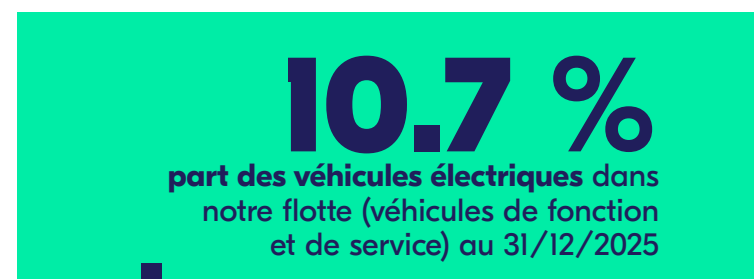


**5747**  
MWh  
Consommation énergétique  
des bâtiments

## RÉDUIRE L'EMPREINTE CARBONE DE NOS DÉPLACEMENTS

La consommation de carburant, liée à parts égales aux déplacements domicile travail et à la flotte de véhicules d'Axione, représente près de 10 % de nos émissions. Pour atteindre nos objectifs, nous renforçons nos efforts sur notre plan de mobilité avec :

- L'accélération de l'électrification de notre flotte : développement de l'infrastructure des bornes électriques des agences et identification des véhicules éligibles à la conversion vers l'électrique ou vers des motorisations à plus faible émission CO<sub>2</sub>, en fonction des usages et des véhicules proposés au catalogue.
- La mise en place d'un forfait mobilité durable (aide à l'acquisition d'un vélo pouvant atteindre 600 € et indemnisation des km parcourus à vélo), du crédit mobilité (proposition d'une somme à la place de la voiture de fonction, permettant de financer toutes les dépenses liées à la mobilité du salarié) et crédit mobilité partiel (possibilité de prendre la plus petite voiture du parc et financer certaines dépenses liées à la mobilité).
- Les formations et sensibilisations à l'écoconduite. Grâce à notre outil de télématique embarqué Masternaut, nous suivons l'adoption des bonnes pratiques de conduite. Entre 2023 et 2025, les résultats progressent nettement sur l'ensemble de notre flotte (véhicules utilitaires, de service et de fonction), en particulier sur deux indicateurs clés contribuant à la réduction des consommations de carburant et de l'usure des pièces (freins, pneus) :
  - Fluidité de conduite : de 38,8 en 2023 à 47,4 en 2025
  - Maîtrise de la vitesse (survitesse) : de 89,1 en 2023 à 92,6 en 2025 (notes sur 100)



## SUR NOS CHANTIERS

Nous privilégions les véhicules proposant les meilleures options de consommation. Par exemple, l'utilisation de convertisseurs dans les fourgons (en remplacement des groupes électrogènes) permet d'économiser 1 à 2 L de carburant par heure lors de chaque utilisation.

## LES RÉSEAUX EXPLOITÉS

Nos réseaux sont également consommateurs d'énergie. Pour en limiter l'impact, Axione teste les solutions ci-dessous :

- Installation de panneaux photovoltaïques sur les Nœuds de Raccordement Optique (NRO), pour développer notre autonomie énergétique et contribuer à la transition énergétique. En 2025, 28 panneaux photovoltaïques ont été installés, le bilan de la production sera réalisé fin 2026, afin d'analyser la production sur une année complète.
- Utilisation de peinture réfléchissante sur les toits des NRO pour limiter les fortes chaleurs et réduire l'utilisation de la climatisation.
- Modification des consignes de températures sur les NRO pour optimiser l'utilisation des climatiseurs et permettre un gain des consommations électriques par site.



# FAIRE PROGRESSER LA FILIÈRE

Axione joue un rôle actif et structurant au sein d'InfraNum et de la FFT (Fédération Française des Télécoms) en tant que représentant des opérateurs d'infrastructures en vue de contribuer aux politiques sectorielles.

L'un des objectifs est d'accompagner nos fournisseurs dans la mesure et la réduction de l'empreinte carbone de leurs activités et de générer un effet d'entraînement. Cette implication se traduit par plusieurs initiatives majeures :

## ÉLABORATION ET MISE EN ŒUVRE DU CONTRAT STRATÉGIQUE DE FILIÈRE «INFRASTRUCTURES NUMÉRIQUES» 2023-2026

**Le contrat stratégique de filière est structuré autour de deux grands enjeux :**

- Réduire l'empreinte environnementale des infrastructures numériques, notamment par l'évaluation de la performance environnementale des réseaux, le développement d'indicateurs communs et de référentiels d'écoconception des équipements et infrastructures.
- Concevoir des offres "souveraines, sobres et adaptées" aux besoins des collectivités, conciliant performance et sobriété énergétique.

## LANCEMENT DE LA MISSION "ENVIRONNEMENT & NUMÉRIQUE"

**Cette mission a permis de produire le premier référentiel carbone pour accompagner les entreprises de la filière télécom. Les objectifs de cette initiative sont de :**

- Identifier les principaux facteurs d'émissions des métiers de la filière afin de faciliter le diagnostic carbone.
- Harmoniser les modes de calcul pour permettre une consolidation des données à l'échelle de la filière.
- Définir un mode opératoire pour équiper les entreprises et cabinets, et alimenter les bases de données publiques de l'ADEME.

Dans ce cadre, Axione a partagé ses propres données carbone, ses méthodologies et ses outils de calcul, incluant notamment les éléments du bilan carbone 2023 de ses activités, ainsi que les évaluations des empreintes carbone et analyses de cycle de vie des pylônes.



*Notre objectif est d'accompagner la montée en compétences des PME du secteur. Une part significative de nos émissions de carbone étant liée à la sous-traitance, il est essentiel de soutenir nos fournisseurs, pour qui ces démarches sont souvent plus complexes à mettre en œuvre.*

**Marie Lamoureux**  
Directrice BU Infra



# ADOPTER LES PRINCIPES DE L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE

Nous travaillons à adopter sur chaque étape du cycle de vie de nos prestations les principes de l'économie circulaire : éco-conception\*, réemploi\*, recyclage, etc. Nous menons des projets dans certains territoires pour évaluer l'empreinte carbone des pylônes radio. Cette analyse du cycle de vie des infrastructures, nous permet d'identifier les postes les plus émetteurs et proposer des solutions alternatives concrètes.



*L'écoconception de nos projets télécoms est une priorité pour nous et nos clients.*

**Berkcan Aslan**  
Chargé empreinte carbone



## LA RÉDUCTION ET LA GESTION DES DÉCHETS

**649**

tonnes  
(dont 27.4 tonnes de déchets dangereux et 621.6 tonne de déchets non dangereux)

**27.4**

tonnes de déchets dangereux  
soit 4.2 % du total

**363**

tonnes de déchets recyclés

**276.2**

tonnes de déchets éliminés  
auprès des filières réglementées

**9.8**

tonnes de déchets valorisés en énergie

La réduction des déchets est un élément central de notre politique environnement et climat pour minimiser l'impact de nos travaux d'aménagement sur les écosystèmes et la biodiversité\*.

Nous avons ainsi défini une gouvernance structurée et adopté la démarche présentée ci-dessous pour réduire les déchets à la source, optimiser le recyclage et la valorisation :

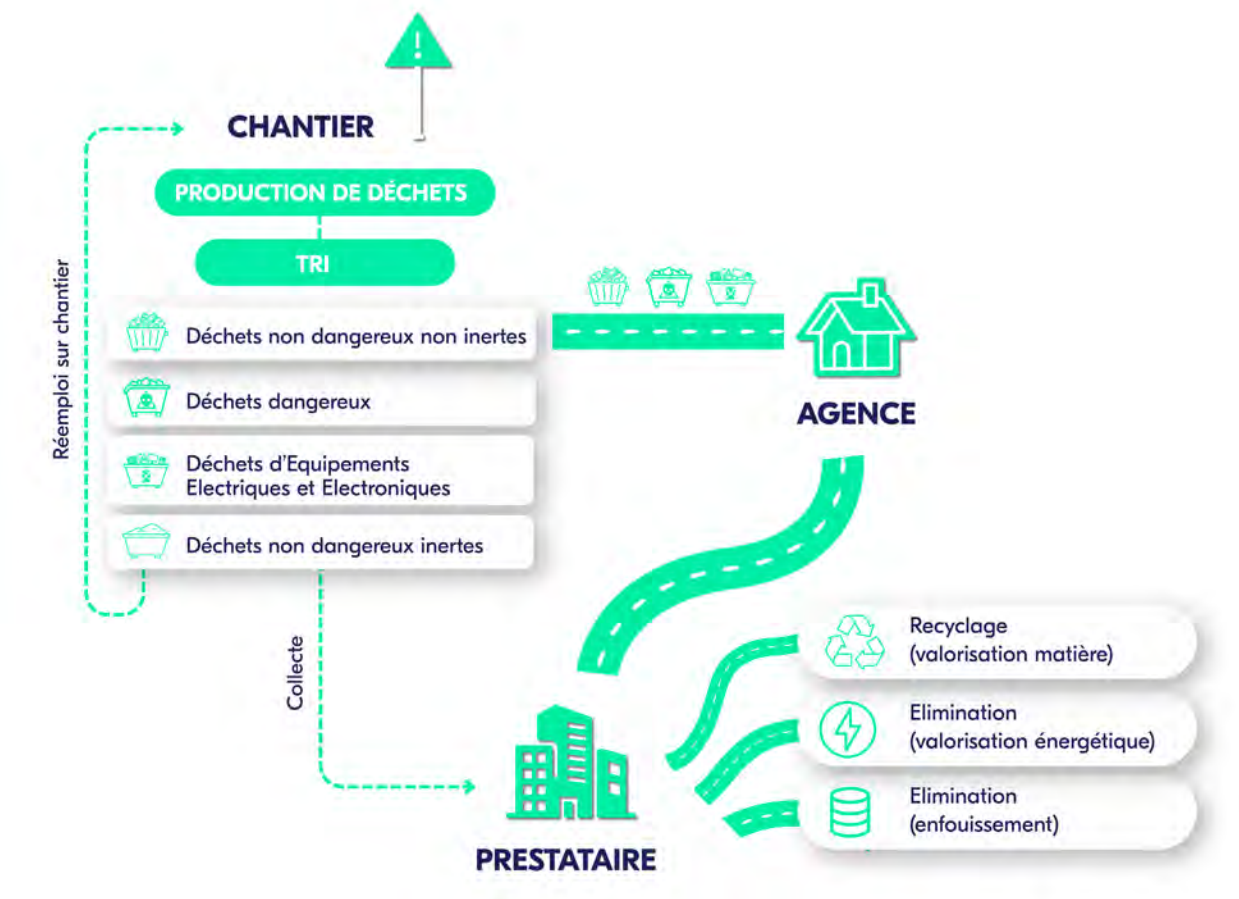


- Le responsable d'agence, avec le soutien de l'équipe environnement, procède à une étude des déchets générés par l'activité de son agence et met en place le système de tri et de traitement adapté en contractualisant avec un prestataire déchets.
- Le référent gestion des déchets met en place les bacs de tri :
  - Déchets non dangereux non inertes (plastiques, métaux, câbles, emballages...)
  - Déchets dangereux (huile, peinture dangereuse, brosses et chiffons souillés...)
  - Déchets d'Équipements Électriques et Électroniques (DEEE)\*.Il met également en place l'affichage, contrôle le tri et réalise des sensibilisations.
- Le conducteur de travaux s'assure auprès des techniciens et sous-traitants du bon respect des process de gestion et alerte via une application dédiée en cas de dysfonctionnement.
- Les techniciens et sous-traitants signalent les non-conformités au conducteur de travaux.

**Trackdéchets** est une plateforme réglementaire, développée par le Ministère de la Transition Écologique qui vise à dématérialiser la traçabilité des déchets dangereux pour simplifier la gestion et sécuriser les filières. Son usage est obligatoire depuis le 01/01/2022 pour les déchets dangereux, et/ou contenant des POP et les déchets d'amiante.

PAPREC et SUEZ, partenaires nationaux pour la collecte et le traitement des déchets, nous permettent d'uniformiser les procédures de gestion des déchets et de centraliser le reporting sur notre plateforme dédiée.

Processus de gestion de la collecte et de la valorisation des déchets produits sur les chantiers :



|  | TYPE                                                                      | POIDS (TONNES) | PART DES DÉCHETS NON DANGEREUX |
|--|---------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------------|
|  | Déchets Industriels Banals (ex : câble de fibre, film plastique, ficelle) | 363.87         | 58 %                           |
|  | Bois                                                                      | 66.79          | 10 %                           |
|  | Papiers / Cartons                                                         | 59.53          | 10 %                           |
|  | Ferrailles et métaux                                                      | 47.23          | 8 %                            |
|  | Déchets non valorisables                                                  | 67.87          | 11 %                           |
|  | Déchets inertes (gravats)                                                 | 9.93           | 2 %                            |
|  | Autres                                                                    | 6.42           | 1 %                            |
|  | <b>TOTAL</b>                                                              | <b>621.6</b>   | <b>100 %</b>                   |

Les comités déchets me permettent d'avoir un cadre plus clair sur les exigences à respecter et les évolutions réglementaires liées à nos activités ainsi que de partager les observations du terrain. Mon rôle de référente est aujourd'hui bien identifié puisque je suis régulièrement sollicitée par les équipes opérationnelles et le service offres sur ces sujets.

Prisca Copol  
Référente déchets Sud-Ouest



TRAITEMENT DES DÉCHETS ÉQUIPEMENTS ÉLECTRIQUES ET ÉLECTRONIQUES (DEEE)

Pour les équipements télécoms et cartes, les pièces défectueuses peuvent être retournées au fournisseur dans le cadre d'une procédure de RMA (Autorisation de Retour de Marchandise). Des solutions de reprise via des brokers peuvent également être envisagées. À défaut, Axione assure l'évacuation et le traitement des équipements non récupérés en s'appuyant sur des organismes spécialisés.

Dans cette logique, un partenariat national a été mis en place avec TXO, acteur engagé dans l'économie circulaire, afin de prolonger significativement la durée de vie des équipements de télécommunication en leur offrant une seconde vie. L'objectif est de :

- Rénover les équipements obsolètes en vue de leur réutilisation (revente).
- Récupérer des pièces détachées pour reconstituer des équipements (réemploi).
- Valoriser les matières lorsque le réemploi n'est pas possible.

À la suite de notre challenge RSE lancé auprès de tous nos collaborateurs en 2025, nous avons mis en place le recyclage des EPI\* (équipements de protection individuelle : casques et chaussures). Nous avons sélectionné Triethic une entreprise adaptée pour déployer des caisses de collecte dans toutes les régions. La matière est recyclée et valorisée pour fabriquer de nouveaux objets, être réutilisée comme revêtement pour les aires de jeux ou transformée en Combustible Solide de Récupération (CSR).

Noorjahan Ruhomauly  
Chargée de projet RSE



# AIDER NOS CLIENTS À RÉDUIRE LEURS IMPACTS

Dans un contexte où les attentes environnementales et sociétales redéfinissent en profondeur les modèles économiques, Axione déploie des solutions numériques pensées pour concilier efficacité, sobriété et impact positif pour les entreprises et les territoires.

## MUTUALISER LES INFRASTRUCTURES GRÂCE AU RÉSEAU MULTI-SERVICES

Cette infrastructure fibre mutualisée, sobre, souveraine et résiliente, est conçue pour accompagner les territoires dans le déploiement et la gestion de leurs services numériques. Notre offre RMS (Réseau Multi-Services) permet de réduire les infrastructures nécessaires et donc les investissements en connectivité.

## OPTIMISER LA GESTION DES RESSOURCES GRÂCE À LA PLATEFORME IOT

Cette plateforme permet aux communes de piloter et d’optimiser la gestion de leurs services publics (transports, déchets) et de leurs consommations (énergie, eau). Un outil efficace également pour accompagner les trajectoires de décarbonation (réduction des consommations) et de sobriété opérationnelle (réduction des nuisances et déplacements inutiles) des entreprises.

” Dans le cadre d’une expérimentation avec Somme Numérique, nous avons cette année déployé des capteurs connectés sur le réseau d’éclairage public de la commune de RUE afin d’optimiser la gestion et de moderniser les infrastructures locales. Ces capteurs connectés (IoT) permettent de gérer à distance l’extinction nocturne, selon les horaires, réduire la consommation énergétique et les coûts de maintenance.

**Tarik Rehamna**  
Responsable d’agences  
(Somme/Oise/Seine maritime)  
Axione Nord Est



## HÉBERGER LOCALEMENT LES DONNÉES GRÂCE AU DATACENTER SOUVERAIN

L’hébergement local du stockage des données et des applicatifs des collectivités garantit la maîtrise et la protection des infrastructures sensibles. Nos datacenters sont moins énergivores, ont des baies refroidies avec l’air extérieur (en freecooling), ont des salles adaptables en fonction de la charge IT, et permettent de proposer un PUE aux alentours de 1,25 (Power Usage Effectivness, indicateur d’efficacité énergétique qui doit tendre vers 1).

748.1

MWh  
Total d’énergie  
consommée par  
le datacenter  
Sartera en 2025

0.0

m³ / MWh  
WUE du  
datacenter  
Sartera en 2025

Performance idéale rendue possible grâce à un système de refroidissement en circuit fermé, qui ne consomme aucune eau directe.

Le WUE (Water Usage Effectiveness) est un indicateur calculé selon la formule suivante : consommation d’eau directe du datacenter (m³) / énergie consommée par les équipements informatiques (MWh).

## DÉTECTER LES FEUX DE FORÊT GRÂCE À UNE IA

FireTracking, spécialiste de la détection de feux par l’intelligence artificielle, Emerton Data, société de recherche, innovation et conseil en intelligence artificielle et Axione, déploient en Indre-et-Loire, en collaboration avec le Service Départemental d’Incendie et de Secours (SDIS) du département, une solution de détection automatique et de localisation des feux d’espaces naturels grâce à une technologie innovante basée sur une intelligence artificielle de pointe.

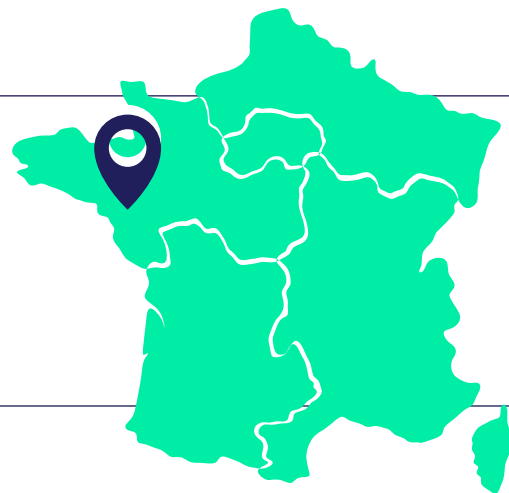
Chaque année, le département d’Indre-et-Loire fait face à plus de 300 départs de feu et à une recrudescence de ces incendies induits par le réchauffement climatique et la sécheresse accrue de la végétation.

Pour faire face à cette menace croissante, le département va déployer, à grande échelle, la solution intelligente de détection et de localisation des feux, notamment grâce à l’installation d’un réseau de caméras et le déploiement d’un logiciel qui permettront de surveiller près de 95 % des massifs forestiers du département.

# PRÉSERVER LA BIODIVERSITÉ

**Axione agit dans le respect de la réglementation environnementale et intègre dès la conception de ses projets les principes suivants :**

- La communauté des référents environnement en région se réunissent en comité trimestriel. Cela leur permet de monter en compétences sur l'ensemble de leurs périmètres : identification des espèces protégées et invasives, réduction des consommations d'énergie, gestion des déchets et prévention des risques de pollution. Ces temps d'échange intègrent également des retours d'expérience, le partage de bonnes pratiques ainsi que les évolutions réglementaires, qui constituent des axes essentiels de nos travaux.
- Nous mesurons l'impact de l'activité d'Axione sur la biodiversité et les paysages, en collaboration avec les acteurs publics locaux (mairies, services de l'État, ...)
- Nous développons des solutions pour réduire cet impact à son minimum :
  - Nous accordons une attention particulière aux pratiques d'élagage, particulièrement dans les régions telles que la Loire-Atlantique où près de 60 % du réseau est aérien. En 2023, nous avons ainsi noué un partenariat avec l'AFAC-Agroforesterie afin de former nos équipes aux techniques respectueuses de la biodiversité.
  - Pour limiter les perturbations de la faune, notamment des oiseaux en période de nidification, nous adaptons notre calendrier d'intervention en évitant autant que possible les opérations entre mi-mars et mi-juillet.
  - Nous évaluons la nécessité de réintroduire de la biodiversité sur chaque projet en mettant en place des nichoirs pour favoriser la nidification des oiseaux et réapparition des insectes, des passerelles pour la continuité écologique, ou encore en obstruant les poteaux creux pour préserver la faune.



## REZÉ

En mars 2025, à la suite d'une alerte reçue, les techniciens de l'agence de Rezé ont fait le choix d'interrompre un chantier pour permettre à une chouette hulotte (espèce protégée), qui avait fait son nid dans la structure métallique du pylone à réparer, de préserver son cycle de nidification.

# 0

**atteinte à la biodiversité**  
Objectif atteint en 2025  
grâce à notre dispositif d'alerte



# PROMOUVOIR UN USAGE DU NUMÉRIQUE PLUS RESPONSABLE

## ATLAS 2050, POUR UN NUMÉRIQUE AU SERVICE DES TRANSITIONS ÉCOLOGIQUES, ÉCONOMIQUES ET SOCIÉTALES

Axione a rejoint le Shift Project et soutient le projet Atlas 2050 depuis septembre 2024. Ce partenariat s'inscrit dans notre volonté d'envisager le numérique, tant par ses infrastructures que ses services, comme accélérateur des transitions écologiques, économiques et sociétales. Atlas 2050 a pour objectif de fournir aux décideurs locaux des outils stratégiques pour mieux comprendre les enjeux de dépendance aux ressources locales

(eau, sol, biomasse, énergie) et les guider dans leur transition vers des trajectoires territorialisées de décarbonation, en tenant compte des objectifs nationaux comme la neutralité carbone (Zéro Émission Nette) et l'absence de nouvelles artificialisations des sols (Zéro Artificialisation Nette). Une première série de livrables, tels que des guides pratiques « clés en main », a été diffusée en 2025 aux élus locaux. Une deuxième série, destinée au grand public, suivra en 2026.

## LES DATACENTERS DE PROXIMITÉ, NOUVEAUX MOTEURS DE SOUVERAINETÉ NUMÉRIQUE DES TERRITOIRES.

La montée en puissance des usages numériques oblige les territoires à repenser la manière dont ils hébergent, protègent et exploitent leurs données.

Les datacenters de proximité permettent une meilleure maîtrise des données (hébergées localement) évitant leur transit inutile vers des pays tiers, une réduction immédiate de la latence (essentiel pour des services tels que la e-santé), une meilleure efficacité énergétique, en exploitant des solutions adaptées aux contextes locaux (récupération de chaleur, refroidissement naturel, électricité bas carbone).

**C'est pourquoi Axione a souhaité contribuer à l'élaboration d'un guide pensé comme un outil d'action :**

- Pour aider élus, dirigeants et techniciens à comprendre, anticiper et décider
- Pour clarifier ce qu'est vraiment un datacenter de proximité
- Pour proposer des bonnes pratiques, des repères concrets et des retours d'expérience utiles

La publication de ce guide est le reflet de l'engagement d'Axione aux côtés des collectivités et acteurs publics.

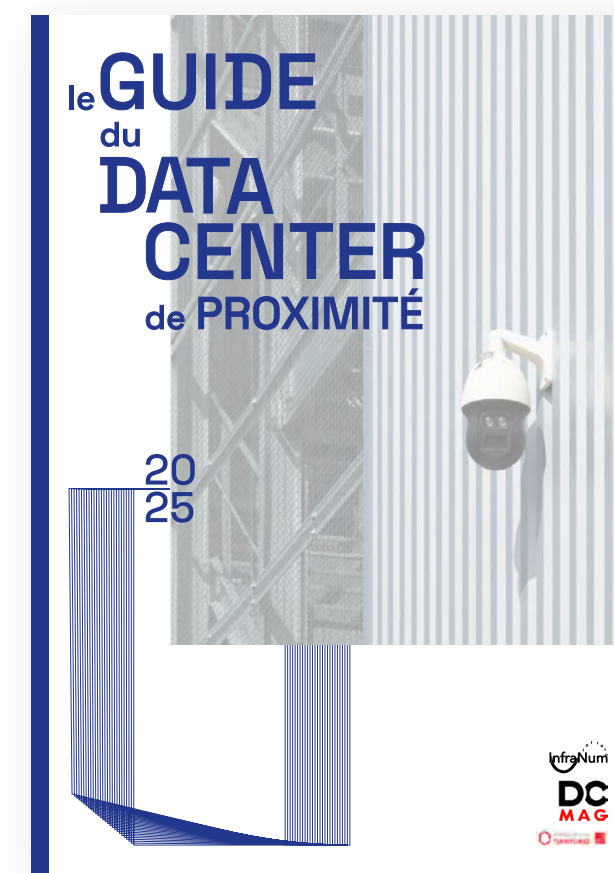


Découvrez notre datacenter en image :



Les datacenters de proximité, nouveaux moteurs de souveraineté numérique des territoires.

Découvrez le guide :



# ENJEUX MATÉRIELS

- Impact positif
- Impact négatif
- Risque
- Opportunité
- Niveau de matérialité

| THÈME                                 | DESCRIPTION                                                                                                                                                                                   | IMPACT/ RISQUE/ OPPORTUNITÉ | NIVEAU DE MATÉRIALITÉ | PLAN D'ACTION                                                                                                     | MATURITÉ |
|---------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| Adaptation au changement climatique*  | Capacité à proposer des solutions IoT afin que nos clients aient une meilleure gestion de leurs ressources.                                                                                   |                             |                       | Mesurer les bénéfices apportés par nos services                                                                   |          |
|                                       | Potentielle hausse de la consommation énergétique due au dérèglement climatique.                                                                                                              |                             |                       | Maîtriser et monitorer le suivi de notre consommation énergétique                                                 |          |
|                                       | Risque de dégradation des conditions de travail extérieures et d'augmentation des dommages sur les réseaux.                                                                                   |                             |                       | Animation et suivi des Plans de Continuité d'Activité et des Plans de Gestion de Crise, Prévention santé sécurité |          |
| Atténuation du changement climatique* | Contribution aux émissions de GES, hausse de la consommation énergétique liée aux usages numériques (streaming, IoT) et effet rebond* du très haut débit entraînant d'avantage d'équipements. |                             |                       | Mesurer l'impact de nos prestations au travers d'analyses de cycle de vie et pistes d'écoconception               |          |
|                                       | Dommages dûs aux événements extrêmes, baisse de la compétitivité.                                                                                                                             |                             |                       | Prémunir les infrastructures face aux risques (climatiques et autres) et anticiper les nouveaux aléas             |          |
|                                       | Accès à de nouveaux marchés liés à la gestion des émissions, développement de solutions moins carbonées avec nos partenaires et renforcement de notre position d'acteur engagé.               |                             |                       | Proposer des prestations pour optimiser les consommations énergétiques et des ressources (ITforGreen)             |          |

| THÈME                                                       | DESCRIPTION                                                                                                                                                                                                      | IMPACT/ RISQUE/ OPPORTUNITÉ | NIVEAU DE MATÉRIALITÉ | PLAN D'ACTION                                                                                                            | MATURITÉ |
|-------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| Énergie                                                     | Forte consommation d'énergie, émissions de GES et dépendance aux ressources non renouvelables, amplifiées par l'impact de fabrication des équipements.                                                           |                             |                       | Maîtriser le sourcing en intégrant des critères environnementaux dans nos contrats fournisseurs                          |          |
|                                                             | Risques financiers liés à la hausse des coûts de l'énergie, aux évolutions réglementaires et au recours aux groupes électrogènes en situation de panne.                                                          |                             |                       | Atteindre les objectifs du décret tertiaire (T4 2026) Atteindre 100 % de véhicules électriques (VF et VS) à horizon 2030 |          |
| Afflux de ressources, y compris l'utilisation de ressources | Impacts liés à l'extraction des matériaux nécessaires aux activités, contribuant à l'épuisement des ressources naturelles, avec des impacts accentués dans les pays aux normes environnementales moins strictes. |                             |                       | Analyses de cycle de vie sur nos produits et services via l'indicateur épuisement des ressources.                        |          |
| Sorties de ressources liées aux produits et services        | Utilisation d'un matériau (la fibre optique) sans solution de recyclage industriel à ce jour.                                                                                                                    |                             |                       |                                                                                                                          |          |
| Déchets                                                     | Impacts environnementaux liés aux DEEE (batteries, équipements), risques de dépôts sauvages sur la chaîne de valeur et absence de solution de recyclage pour la fibre optique.                                   |                             |                       | Reporting déchets dangereux, solutions mises en place pour collecte des déchets dont batteries et DEEE                   |          |

# SOCIAL

## GARANTIR LA SÉCURITÉ DE NOS COLLABORATEURS ET FAIRE DE CHACUN UN ACTEUR IMPLIQUÉ

Chez Axione, la performance durable repose avant tout sur l'engagement et la protection de celles et ceux qui contribuent chaque jour à nos activités. Dans un environnement opérationnel exigeant, marqué par des interventions terrain et des enjeux techniques élevés, la sécurité de nos collaborateurs et de nos sous-traitants constitue une priorité absolue, non négociable.

Au-delà de la prévention des risques, notre ambition est de faire vivre une véritable culture de l'autonomie. Celle-ci repose sur la responsabilisation de tous, le renforcement des dispositifs de formation et la capacité de chacun à devenir acteur de son parcours professionnel, tout en adoptant des comportements exemplaires au quotidien.

Ainsi, Axione s'attache à faire de chaque collaborateur un acteur engagé, en capacité de prendre des décisions, de contribuer à l'amélioration continue de nos pratiques, d'anticiper les évolutions des besoins de nos clients et de porter nos valeurs de respect et d'inclusion.

Le tableau présenté page 74-75, met en exergue les enjeux sur lesquels Axione est particulièrement attendu par ses parties prenantes internes et externes et le niveau d'avancement du plan d'action associé.

### EFFECTIF DE L'ENTREPRISE

2 286

Effectif total  
(CDI, CDD et alternants présent au 31/12/2025)

28 %

Effectif femmes

96.4 %

de collaborateurs en CDI

8.36 %

Taux de turnover

4.97 %

de taux d'emploi direct  
(Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi  
des Travailleurs Handicapés)

96 %

Taux de collaborateurs  
ayant réalisé leur EAE

51 %

Des postes pourvus  
grâce à la mobilité interne

31 689

Nombres d'heures  
de formations

### SANTÉ SÉCURITÉ

0

Nombre de décès  
au sein des effectifs

18

Nombre d'accidents du travail  
au sein des effectifs

8

Nombre d'accidents du travail  
concernant nos sous-traitants  
et intérimaires

3.05

Taux de fréquence\*  
Objectif 2026: < 2.5

0.19

Taux de gravité\*  
Objectif 2026: < 0.1

# CRÉER LES CONDITIONS DE LA DIVERSITÉ\* ET DE L'INCLUSION

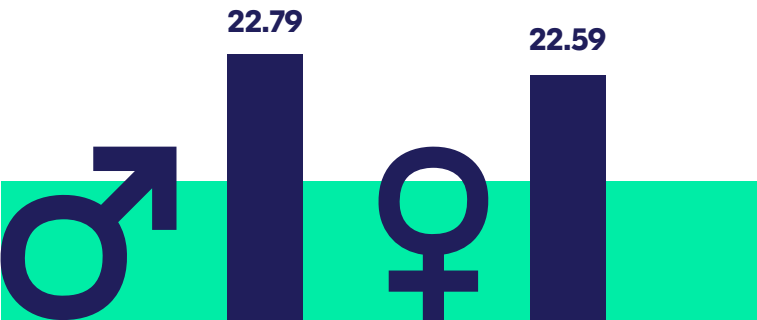
Les femmes et les hommes d’Axione constituent une richesse à même de nous faire grandir plus vite, plus haut et différemment des autres. Nous devons donner à chaque collaborateur quel que soit son âge, son genre, son origine, un accompagnement adapté pour garantir

son développement et lui donner le pouvoir d’écrire notre histoire commune. Notre gouvernance ouverte favorisant l’expression de tous a pour ambition d’engager et de nourrir des relations humaines constructives pour un collectif ambitieux et solidaire.

## À TRAVAIL ÉGAL, SALAIRE ÉGAL

C’est le principe que souhaite garantir la nouvelle directive européenne sur la transparence des salaires en vue de lutter contre les inégalités en particulier entre les femmes et les hommes.

Nous avons mené un travail de fond - qualification des niveaux de compétence, benchmark des rémunérations sur notre secteur, identification des écarts, mise en place des plans d’action rectificatifs - au sein de la direction des ressources humaines et sommes désormais en mesure de confirmer le respect de l’égalité salariale au sein de l’entreprise.



RÉMUNÉRATION MOYENNE HORAIRE BRUT H/F (EN €/H)

Notre objectif, être prêts pour cette directive européenne et en faire une opportunité de promotion de l’équité.

**Marie Benoît**  
Responsable Emploi et développement RH

## L'INSERTION AU SEIN DE L'ENTREPRISE

Axione a mis en place en octobre 2025 un accord handicap qui lui est propre, pour une durée de trois ans. Cet accord marque une étape clé dans l’engagement de l’entreprise en faveur de l’inclusion et de l’égalité des chances, en structurant une politique handicap adaptée à ses enjeux et à ses collaborateurs.

Il s’inscrit dans la continuité des actions déjà engagées, tout en renforçant les dispositifs existants pour favoriser l’intégration, le maintien dans l’emploi et l’évolution professionnelle des salariés en situation de handicap.

Les accords handicap qui ont fait l’objet d’une campagne de communication interne (voir page suivante) ont permis en faire progresser de 4.97 % notre taux BOETH\*.

Cet accord repose sur plusieurs axes majeurs :

- **Recruter et intégrer durablement**  
Développement de partenariats (Cap emploi, France Travail, écoles, entreprises adaptées) et définition d’objectifs dédiés pour favoriser l’accès à l’emploi.
- **Accompagner et maintenir dans l’emploi**  
Aménagement des postes, accompagnement dans les démarches Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH\*) et suivi individualisé en lien avec l’équipe RH et la médecine du travail.
- **Soutenir concrètement au quotidien**  
Dispositifs d’aides financières et sociales (CESU, mutuelle prise en charge, accompagnement des aidants, absences autorisées, don de jours)
- **Former et sensibiliser**  
Actions de formation pour les managers et les équipes, campagnes de communication et temps forts internes pour faire évoluer les regards.

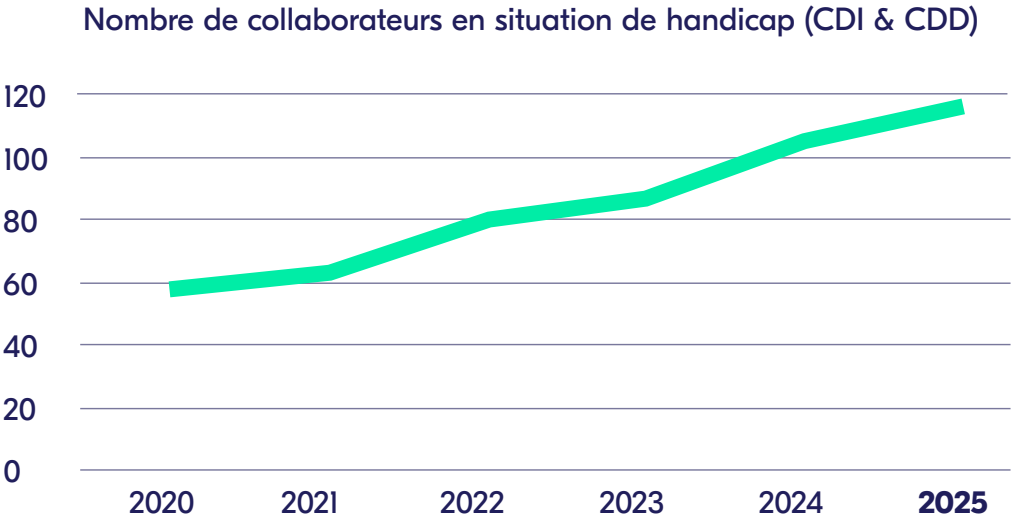
Mon quotidien est exigeant, mais mon manager a su adapter mon poste de travail en me proposant un bureau modulable, me permettant d’alterner entre position assise et debout, ainsi qu’un siège adapté à mon handicap. La sensibilisation de chacun aux situations de handicap facilite les échanges, et me permet, depuis 4 ans, de me sentir pleinement intégré et considéré comme tout un chacun.

**Kévin Jorand**  
Chargé d’études FTTH



**4.97 %**  
de taux d’emploi direct  
(Bénéficiaires de l’Obligation d’Emploi des Travailleurs Handicapés)

À travers cet accord, Axione affirme sa volonté de construire un environnement de travail plus inclusif, accessible et adapté à chacun.



Parce que chacun a un rôle clé pour faire évoluer les regards et construire un environnement de travail toujours plus respectueux, solidaire et inclusif, nous avons à l'occasion de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH), déployé une large campagne de communication interne et externe reprenant les points clés de cet accord.



**170 K€**

Chiffre d'affaires réalisé avec les **entreprises spécialisées d'aide par le travail (ESAT) ou entreprises adaptées (EA)** en 2025

Nos équipes ont eu le plaisir d'être accueillies par Axione pour découvrir l'impact concret de leur travail sur le terrain. Voir comment nos actions contribuent à connecter les territoires est une vraie source de motivation pour nous ! Un grand merci à eux pour leur accueil et cette belle opportunité d'échange.

**Damien Quillet**

Directeur général de Talendi –  
Entreprise adaptée

## MISE EN PLACE D'UNE POLITIQUE DE PRÉVENTION DES COMPORTEMENTS HOSTILES PAR LA FORMATION ET LE DIALOGUE DANS LES INSTANCES MANAGÉRIALES

Conformément aux dispositions de l'accord National Interprofessionnel sur le harcèlement et la violence au travail, une plateforme d'alerte est à la disposition de tous nos collaborateurs (permanents ou occasionnels) ainsi que des parties prenantes externes (sous-traitants, fournisseurs, clients, partenaires...) pour identifier, comprendre et traiter les phénomènes de harcèlement, d'agissements sexistes et de violence au travail et plus largement de manquement au respect de notre code éthique. Les collaborateurs peuvent par ailleurs contacter les référents sexisme et harcèlement sexuel désigné au sein du CSE.



L'INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

Axione est garant de la mise en œuvre des clauses d'insertion\* prévues dans nos contrats par ses sous-traitants.

Leur mise en application nécessite un process complet, rigoureux et suivi :

- 1

— Présentation du projet aux acteurs locaux de l'insertion (missions locales, France travail, et autres organisations locales) pour cadrer les besoins (techniques, formation)
- 2

— Mise en place d'un contrat avec les organismes pour spécifier les conditions de collaboration et le suivi
- 3

— Animation de la clause : réunions de présentation des métiers et postes proposés, job dating, entretiens d'embauche et tests pratiques
- 4

— Accompagnement des salariés en insertion par un tuteur, des chefs d'équipe confirmés qui ont l'habitude d'encadrer des débutants, pour s'assurer de la réussite de chacun. Ces tuteurs bénéficient d'une formation tutorat
- 5

— Rapport d'avancement pour suivre la montée en compétences, mettre en place les éventuelles actions correctives et construire le parcours d'insertion professionnelle tel que défini lors de la procédure de recrutement.
- 6

— Suivi et partage des indicateurs

116 852  
Heures d'insertion en 2025

Depuis 4 ans, une dizaine d'ouvriers de notre ESAT réalisent le nettoyage de l'agence d'Axione à Valence dans un cadre très respectueux. Deux jours par semaine, ils croisent les collaborateurs d'Axione dans de très bonnes conditions car ils se sentent acceptés. On sent que le regard est bienveillant et qu'il y a une très bonne cohabitation. Bravo aux salariés Axione pour leur démarche d'inclusion !

Massi Hamiche  
Moniteur Principal  
de l'ESAT Adapei 26 à Valence

PROTÉGER ET SE PROTÉGER

Garantir des conditions de travail sûres pour nos équipes et celles de nos sous-traitants constitue une priorité absolue chez Axione. Nous portons une dynamique d'amélioration continue, guidée par la conviction et le dévouement, afin d'assurer un environnement sécurisé pour tous les intervenants.



NOS 12 RÈGLES D'OR :

1

**Préparation**  
**TOUJOURS** préparer l'activité, procéder à une analyse des risques et à un briefing avant de commencer

2

**Drogues, alcools & médicaments**  
**NE JAMAIS** travailler ou conduire sous influence de drogues et alcools  
**TOUJOURS** s'informer des risques liés à une prise de médicaments

3

**EPI & outillages**  
**TOUJOURS** porter les équipements de protection individuelle et utiliser les outillages adaptés, conformes et référencés

4

**Chute de hauteur**  
**TOUJOURS** privilégier des protections collectives contre les chutes de hauteur et d'objets  
**TOUJOURS** rester attaché en cas d'intervention en sécurité individuelle

5

**Énergies dangereuses**  
**TOUJOURS** porter les EPI adaptés, consigner et vérifier l'absence d'énergie résiduelle avant de débiter le travail

6

**Travail à proximité des réseaux**  
**TOUJOURS** identifier les réseaux tiers

7

**Circulations, engins & interventions en bords de route**  
**TOUJOURS** maîtriser son périmètre d'intervention et être vigilant à l'environnement  
**TOUJOURS** se tenir à distance des engins et véhicules en mouvement

8

**Levage et manutention mécanisée**  
**TOUJOURS** se tenir à distance des charges en cours de manutention  
**TOUJOURS** suivre les pratiques de levage et manutention mécanisée sûres

9

**Espaces confinés**  
**TOUJOURS** s'assurer que l'accès à l'espace confiné est autorisé et contrôlé

10

**Travail isolé**  
**TOUJOURS** s'assurer de la possibilité de prévenir et d'être secouru en cas d'incident

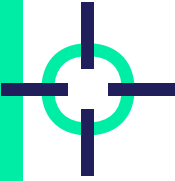
11

**Santé & ergonomie**  
**TOUJOURS** prendre soin de sa santé

12

**STOP ! Vigilance partagée**  
**TOUJOURS** arrêter la tâche ou arrêter un collègue quand on ne se sent pas en sécurité et demander de l'aide

< 0.10  
objectif du taux de gravité  
des accidents en 2026



< 2.5  
Objectif de taux  
de fréquence des accidents  
en 2026

## NOTRE POLITIQUE SANTÉ SÉCURITÉ

Notre politique santé sécurité approuvée et signée par l'ensemble des membres du Comex, s'applique à chaque site de l'entreprise. 12 règles d'or ont été établies pour encadrer cette démarche. Par ailleurs, une équipe prévention santé sécurité, indépendante des opérations, accompagne les managers dans la mise en œuvre des actions adaptées, le suivi de leur application et le contrôle de leur efficacité. Cette équipe assure une présence active sur les chantiers, auprès des collaborateurs et des sous-traitants, pour garantir la sécurité de tous.

**Axione attache une attention toute particulière dans l'implication des collaborateurs et de nos sous-traitants à travers ces points :**

- le dialogue constructif avec les organisations représentatives du personnel, et les visites sur les chantiers ou dans les agences.
- les analyses de risques partagées avec les sous-traitants pour chaque opération.

## LE PASSEPORT SÉCURITÉ

Pour que chacun soit acteur de notre politique santé sécurité, un passeport sécurité est remis à chaque collaborateur. Il regroupe les différentes habilitations et autorisations de travail, ainsi que la liste des formations suivies (formations réglementaires, mais aussi formations aux situations de travail ou formations Sauveteur Secouriste du Travail).

Toutes les formations (leader sécurité, délégation hygiène et sécurité, formation aux situations de travail) sont proposées par Axione Académie ([voir chapitre III.4](#))



**Notre première responsabilité c'est de faire en sorte que nos salariés, intérimaires et sous-traitants rentrent chez eux en bonne santé.**

**Fabrice Rauturier**  
Responsable Prévention  
santé sécurité



Le parcours d'intégration (collaborateurs et intérimaires) intègre les modules de formations incontournables qui font l'objet d'un test pour contrôler le niveau de compréhension des règles exposées.

Nous présentons systématiquement les standards et process Axione qui doivent être respectés sur nos chantiers à chacun de nos sous-traitants. Nous organisons des points d'échanges réguliers pour recueillir les retours d'expérience et nous assurer de leur bonne mise en place.

## PRÉVENTION ET ANIMATION DE NOTRE POLITIQUE SANTÉ SÉCURITÉ

**La prévention repose sur plusieurs dispositifs complémentaires visant à sensibiliser les collaborateurs, développer la culture sécurité et accompagner les équipes au quotidien.**

Des ¼ d'heure sécurité sont régulièrement organisés pour sensibiliser les collaborateurs aux situations rencontrées sur les chantiers et favoriser les échanges. Un suivi régulier permet de mesurer la fréquence de mise en place, le nombre de salariés concernés et les thèmes abordés. Les briefings sécurité permettent de réaliser une analyse de risques avant chaque démarrage de chantier, les managers et préventeurs accompagnent leur bonne réalisation.

Les Journées santé sécurité : organisées chaque année, ces journées sont l'occasion pour l'ensemble des collaborateurs d'Axione de participer à des ateliers très variés et reflétant nos sujets d'actualités (chute de plain-pied, risque routier, travail en hauteur, addiction, secourisme, ...).

Les managers jouent un rôle essentiel dans l'animation de la prévention sur le terrain. À travers les audits sécurité, ils veillent au respect des règles, accompagnent les équipes et mettent en œuvre les actions correctives nécessaires en cas de non-conformité.

Les capitaines sécurité et les formateurs relais occupent également une place essentielle dans notre dispositif. Engagés sur la base du volontariat, les capitaines assurent la circulation fluide des informations entre le terrain et la direction générale.

De leur côté, les formateurs relais, accompagnés par le service formation, participent à l'accompagnement et la sensibilisation des équipes à nos situations risques particulières.



**La prévention est avant tout une démarche collective. Chaque briefing, chaque visite et chaque partage d'expérience contribuent à renforcer la sécurité de nos équipes. La mise en place en 2025 d'un nouveau briefing sécurité a permis d'augmenter significativement le nombre de briefings réalisés : 8 200 briefings au 1<sup>er</sup> trimestre 2026 vs 4 000 au 1<sup>er</sup> trimestre 2025.**

**Sophie Parazza**  
Préventrice santé sécurité



GESTION DE L'ACCIDENTOLOGIE

Toutes les agences disposent d'un système interne d'alerte et de déclaration des accidents du travail. Nos outils permettent non seulement de suivre nos indicateurs clés, mais aussi de remonter rapidement l'information auprès du management et des équipes de prévention.

11  
Accidents avec arrêt  
(arrêt de travail supérieur à un jour)

3.05  
Taux de Fréquence  
Voir définition page 94

7  
Accidents sans arrêt

0.19  
Taux de Gravité  
Voir définition page 94

LAON ET FEUCHY



Deux journées 100 % sécurité pour renforcer nos engagements ont eu lieu en juin 2025 au sein des agences de Laon et Feuchy.

Au programme :

- Avec nos partenaires : retour d'expérience, quizz et partage de bonnes pratiques pour construire ensemble un cadre de travail plus sûr et responsable
- Avec nos équipes terrain : ateliers immersifs sur les travaux à proximité des réseaux et les travaux en hauteur, avec des situations d'urgence simulées, pour apprendre en toute sécurité
- Signature d'une charte environnement et renouvellement des signatures du livret prévention santé sécurité

Enfin, nos préventeurs accompagnent les équipes terrain face à l'évolution de nos métiers, notamment dans des domaines émergents comme les datacenters ou l'IoT. La construction et l'exploitation de datacenters impliquent des environnements et des risques différents de ceux rencontrés sur les chantiers fibre ou

radio. Le développement de l'IoT, par exemple, nécessite l'installation de capteurs dans des équipements urbains comme les conteneurs à verre. Nos équipes santé sécurité adaptent donc leurs approches et leurs référentiels afin d'accompagner au mieux les équipes opérationnelles sur ces nouveaux enjeux.



Découvrez les coulisses de notre journée de sensibilisation santé sécurité à Valence (région Sud-Est)



# L'ENTREPRISE, SOURCE D'ÉPANOUISSEMENT PERSONNEL

Le développement et l'épanouissement personnel de nos collaborateurs constituent le 3<sup>e</sup> pilier de notre politique de ressources humaines.

## UN DIALOGUE SOCIAL CONSTRUCTIF

Chez Axione, la négociation sociale porte sur des sujets allant au-delà des obligations légales et aboutit très majoritairement à la signature d'accords. En 2025, 4 nouveaux accords ont été signés et un accord (QVT) a été enrichi :

- **L'accord QVT** sur la qualité de vie au travail pour contribuer à ce que chacune et chacun puisse s'épanouir professionnellement dans le respect des autres dimensions de leur vie. L'accord vise à faciliter le travail collaboratif au sein de son équipe et en transverse, à apporter de la souplesse et à faire évoluer les pratiques managériales (dont télétravail, aménagement du temps de travail, congés solidaires)
- **L'accord Égalité Femmes-Hommes** pour garantir l'absence de discriminations\* et l'équité y compris au niveau du top management\*
- **L'accord GEPP** (Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels en Entreprise) pour la gestion des compétences et l'employabilité des collaborateurs
- **L'accord d'intéressement**
- **L'accord** en faveur de l'intégration, du maintien et de l'évolution dans l'emploi des salariés en situation de handicap (2026-2028)

## UN PACKAGE SOCIAL DE QUALITÉ POUR COMPLÉTER LA RÉMUNÉRATION

Des accords de participation ou d'intéressement sont construits dans l'objectif de redistribuer à chacun une partie des gains de l'entreprise.

Un plan d'épargne retraite complète les dispositifs du plan d'épargne entreprise, afin d'accompagner les collaborateurs pour préparer leurs futurs.

À travers la politique de rémunération, nous souhaitons valoriser l'engagement collectif et reconnaître la performance individuelle.

## UN DISPOSITIF DE PRÉVENTION ET DE GESTION DES RISQUES PSYCHO-SOCIAUX

Ce dispositif comprend l'assistance d'un service social (SSIO), des psychologues du travail et le comité de solidarité Equans France pour accompagner les collaborateurs qui rencontrent des situations professionnelles et personnelles complexes. Des bilans réguliers sont effectués pour évaluer les besoins et nécessités d'ajustements.

L'ensemble de ces services offerts à nos collaborateurs sont présentés de façon détaillée dans le Livret d'accueil digital remis à chaque nouvel arrivant et disponible sur l'intranet.

## UN OUTIL DE SONDAGE POUR ÉVALUER LES DIFFÉRENTES ÉTAPES DU PARCOURS COLLABORATEUR

Notre outil Zest me up nous permet d'évaluer la satisfaction de nos équipes sur le parcours d'intégration, le process de recrutement, l'implication du middle management ou encore le process d'accompagnement mis en place par les équipes qui gèrent le parc de véhicules de fonction. Chaque enquête est une occasion privilégiée de donner la parole, et pour les équipes ressources humaines, un engagement à transformer ces retours en actions concrètes ; un outil essentiel pour comprendre les besoins réels et agir efficacement pour améliorer le quotidien de tous. Au fil des enquêtes le taux de participation a augmenté pour atteindre 50 % à la dernière enquête sur la Qualité de Vie au Travail.

**Le taux de participation de notre dernière enquête autour de la Qualité de Vie au Travail, menée conjointement avec les représentants du personnel en novembre 2025, a été exceptionnel. Nous avons mené plus de huit sondages en deux ans et c'est le meilleur score : 50 %. C'est un vrai signal d'engagement et de mobilisation.**

**Benjamin Ozenne**  
Directeur des Relations Humaines



**5**  
**enquêtes flash réalisées en 2025 (Qualité du parcours recrutement, Qualité du parcours intégration, Santé sécurité, Parc Véhicule, QVT)**

Sur le cadre de travail, des avancées sont là. Mais ce qui nous tient à cœur en tant qu'élus, c'est que chaque collaborateur, quelle que soit l'agence où il travaille, bénéficie des mêmes conditions de travail. C'est pourquoi nous allons prochainement déployer des actions de sensibilisation aux risques psychosociaux à l'ensemble des collaborateurs via un e-learning. La prévention doit concerner tous les collaborateurs.

**Gaëlle Raballand**  
Élue du personnel



## UNE CHARTE DU MANAGER, POUR UN MANAGEMENT RESPONSABILISANT ET PARTICIPATIF

La relation entre chaque collaborateur et son manager constitue un levier clé de motivation et de bien-être au travail. Dans cette perspective, nous avons conçu cette charte comme un guide destiné à accompagner les managers dans l'exercice de leurs responsabilités en toute autonomie. Elle vise à instaurer un langage commun, à favoriser des échanges justes et constructifs, y compris lorsque des

difficultés surviennent, tout en s'appuyant sur les valeurs de l'entreprise : Simplicité, Exigence, Responsabilité, Ambition et Innovation.

Ce cadre s'inscrit pleinement dans notre politique de régionalisation, qui vise à renforcer l'autonomie des équipes sur les territoires afin de répondre avec précision aux attentes des acteurs locaux.

Pour aller plus loin et former l'ensemble de nos talents, nous avons créé un cycle de formations dédié au feedback un comportement clé que nous souhaitons voir émerger à tous les niveaux. Déjà 120 collaborateurs ont été formés depuis janvier 2025 et 180 le seront en 2026, sans compter nos formations en e-learning en cours de déploiement. Notre conviction : Le feedback n'est pas une simple compétence, c'est une culture. Une culture où chacun se sent écouté, soutenu et challengé pour donner le meilleur de lui-même.

**Jérémy Roy**  
DRH adjoint



## UN NIVEAU DE SATISFACTION EXPRIMÉ ÉGALEMENT PAR NOS STAGIAIRES ET ALTERNANTS

Pour la deuxième année consécutive, Axione a obtenu le Label HappyIndex® Trainees 2025, décerné par ChooseMyCompany, qui récompense les entreprises offrant un environnement de travail épanouissant pour leurs alternants et stagiaires.

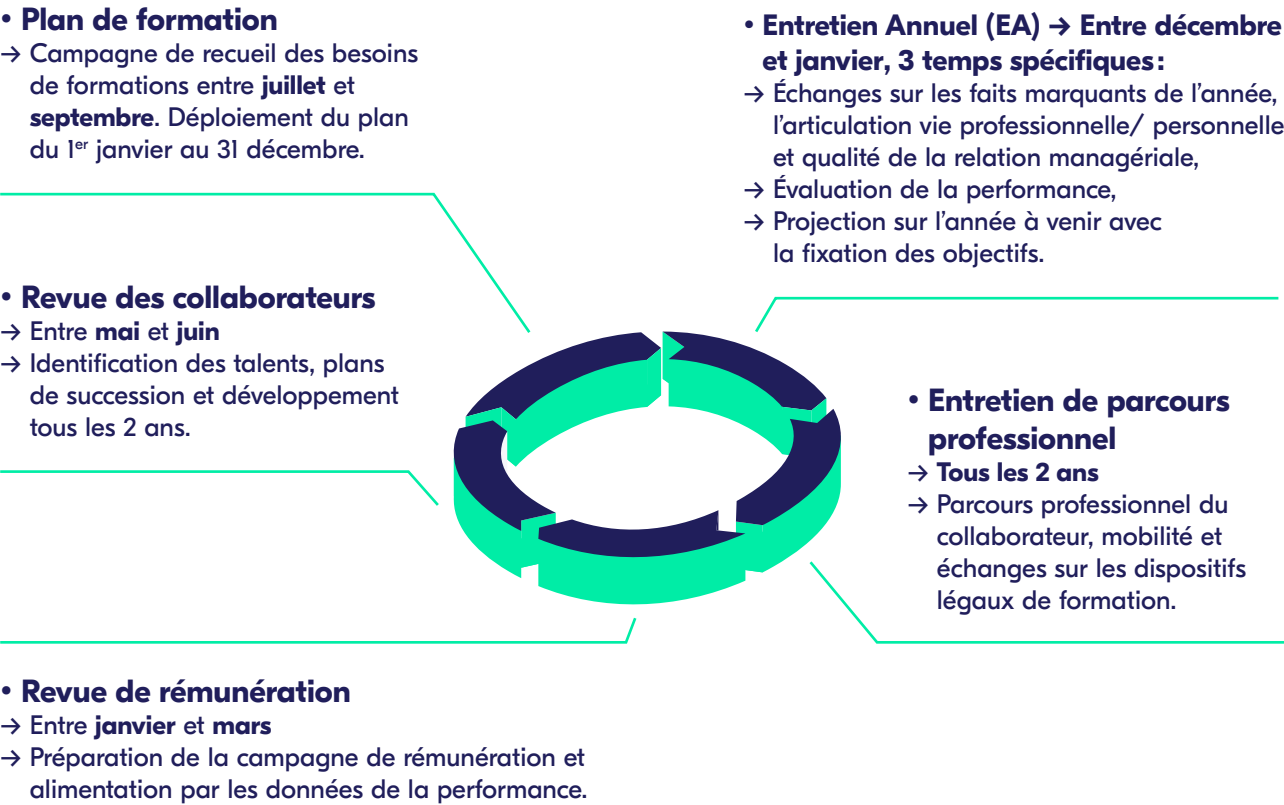
Ce label repose sur des retours anonymes de nos jeunes talents, qui évaluent leur expérience au sein de l'entreprise, sur 6 dimensions : Progression professionnelle, Environnement stimulant, Management, Motivation, Fierté, Plaisir-fun

**91 %**  
Taux de recommandation  
des alternants et des stagiaires  
en 2025 contre 87,4 % en 2024



# DÉVELOPPER ET FORMER LES COLLABORATEURS

Le cycle de management ci-dessous, constitue le chapeau de l'ensemble des processus RH pour informer nos collaborateurs sur les temps forts de l'année.



## LE PARCOURS D'INTÉGRATION

L'accueil et l'intégration jouent un rôle fondamental dans l'expérience collaborateur. Ils doivent permettre une prise de poste efficace et une montée en compétences rapide :

- Remise d'un welcome pack contenant un livret d'accueil digital
  - Invitation à suivre une visio d'accueil organisée par l'équipe ressources humaines
  - Participation à une journée d'intégration au siège pour comprendre l'ADN, la stratégie, et les métiers d'Axione.
- Chacun a un rôle à jouer dans l'intégration : l'équipe RH, le manager, le collaborateur lui-même et son équipe. La Direction Générale est également très impliquée dans l'accueil des nouveaux arrivants, grâce à leur participation aux journées d'intégration notamment.

*Lors de mon arrivée chez Axione en tant qu'alternant, je me suis senti bien accueilli et agréablement surpris par le kit d'intégration qui donne toutes les clés pour comprendre l'activité de l'entreprise, ses valeurs, ses process. Je suis désormais salarié en CDI, ce qui m'a permis de participer à la journée d'intégration. Une belle opportunité pour rencontrer des collègues de toutes les directions régionales, et d'en apprendre davantage sur la palette des métiers que propose Axione. Ce parcours d'intégration nous permet vraiment de démarrer dans de bonnes conditions !*

**Simon Leduc**  
Chef de projet

Un sondage est réalisé chaque année auprès de tous les nouveaux entrants pour identifier les axes d'optimisation du parcours et de sa mise en œuvre. Le dernier sondage, réalisé en février 2025 auprès de 53 collaborateurs avec une participation de 58 %, a fait l'objet d'un nouveau plan d'action dès mars 2025.

**Actualisation des consignes manager pour les responsabiliser notamment sur :**

- La remise du Welcome pack au collaborateur
- La nécessité de l'entretien de fin de période d'essai
- L'importance pour le collaborateur de suivre le e-learning santé sécurité

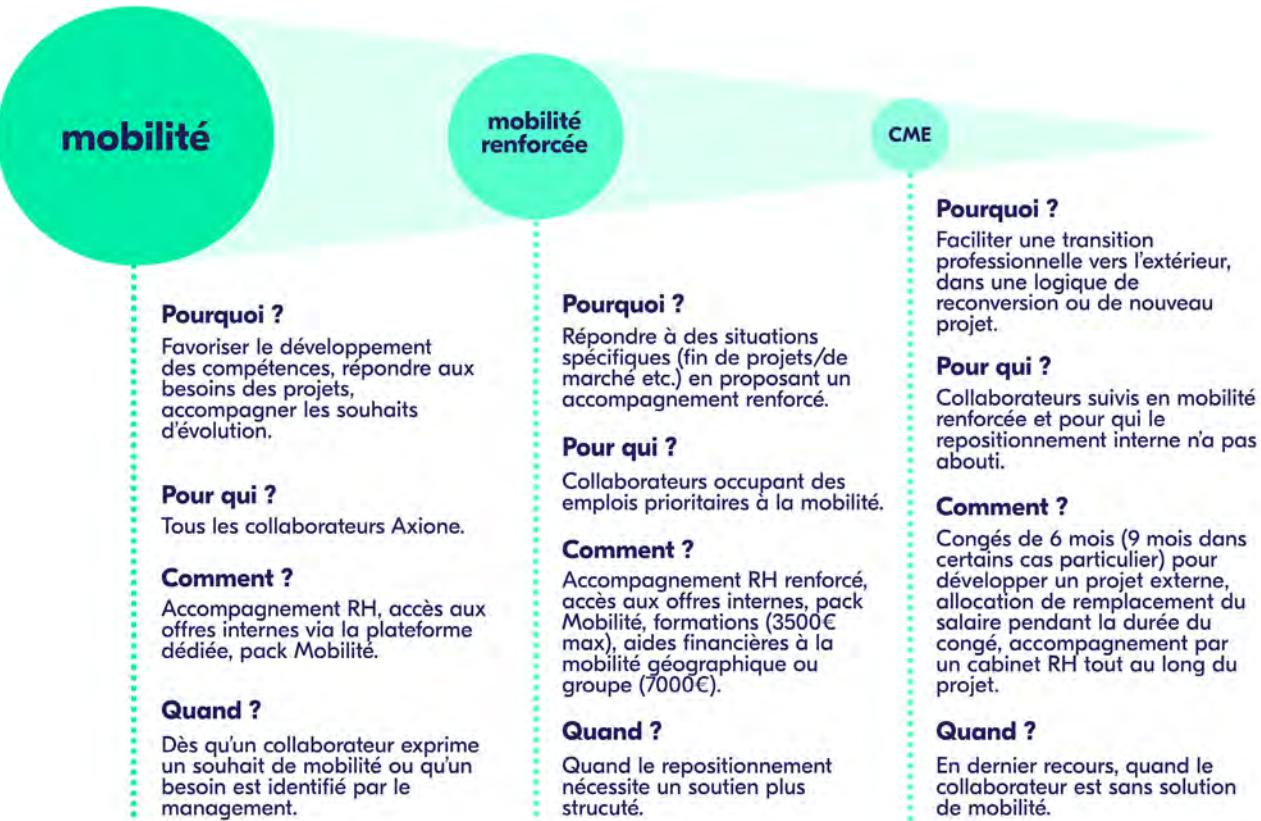
## DES PARCOURS DE FORMATION POUR ACCOMPAGNER LA MOBILITÉ DE NOS ÉQUIPES

Chez Axione, nous privilégions les CDI pour l'exécution des projets de nos clients. Nous nous investissons dans la carrière de nos collaborateurs afin d'anticiper les fins de contrat et favoriser leur évolution professionnelle.

À cet effet, dès 2022, Axione a conclu un accord collectif visant à accompagner l'évolution de ses métiers dans les années

à venir et à anticiper les enjeux liés à la gestion des ressources humaines. Le plan de formation soutient ainsi le développement des compétences des collaborateurs, en cohérence avec les orientations stratégiques de l'entreprise et les engagements définis dans cet accord.

# LA MOBILITÉ CHEZ AXIONE



La fin d'année 2025 a marqué la clôture d'Axione5, notre projet de transformation d'entreprise. Trois années d'un projet ambitieux pour accompagner la transformation de nos métiers et passer d'opérateur de construction massive (infrastructure fibre, réseaux) à une phase plus mature orientée exploitation et services numériques concrets pour les territoires et les entreprises. En termes de gestion des talents et de formation, cela s'est traduit par la mise en place d'un accompagnement social complet pour permettre au plus grand nombre de retrouver un emploi ou de faire l'objet d'une reconversion.

- Mobilités internes boostées au sein d'Axione et de l'ensemble du groupe Bouygues
- Congés de mobilité externe (CME)\* : un dispositif encadré pour accompagner les collaborateurs ayant un projet professionnel (recherche d'emploi hors Axione ou hors groupe Bouygues, création ou reprise d'entreprise, reconversion professionnelle)



Après avoir été conductrice de travaux infrastructures pour Axione sur les équipements inactifs à Lyon, je suis aujourd'hui responsable de la création d'un site radio de A à Z et de la supervision des contrats d'énergie d'une centaine de sites radios à Nantes. Une mobilité interne, qui m'a permis d'apprendre un nouveau métier, avec un périmètre plus global, une formidable opportunité !

Aya Ayadi  
Conductrice de travaux

De coordinateur de travaux pour le déploiement de la fibre optique chez Axione dans le département du Cher, je suis passé chef de projet en sites et sols pollués pour coordonner les travaux de dépollution à Bordeaux chez Colas environnement. C'est pour moi une découverte d'un tout nouveau domaine, c'est un gros challenge en terme de formation et d'adaptation et c'est un environnement de travail passionnant !

Maxime Maillet  
Chef de projet Colas  
(Groupe Bouygues)



Nos collaborateurs témoignent de leur parcours de mobilité



## AXIONE ACADÉMIE

Notre université d'entreprise a développé une offre de formation qui s'articule autour de 3 volets :

- **Axione Training**, une offre de formation socle variée (formations sécurité, techniques, transverses, managériales et comportementales), mise à jour de manière régulière pour accompagner la transformation de nos métiers.
- **Axione Diploma**, une offre de conseil proposée par Axione Académie, destinée à informer et accompagner les collaborateurs sur les dispositifs légaux de formation en vue d'une évolution professionnelle (CPF, VAE, bilan de compétences, projet de Transition professionnelle). En 2025, 15 collaborateurs ont sollicité les conseils d'Axione Diploma.
- **Axione NeXt**, un dispositif global qui permet chaque année de développer des talents à potentiel. En 2025 une 2<sup>e</sup> promotion « Coursus Pépites » a ainsi pu bénéficier d'un accompagnement et de formations et participer à des projets transverses stratégiques.

Ces parcours de formation sont définis à partir des différentes étapes du cycle du développement des ressources humaines.

“ **La reconnaissance des compétences proposée par Axione Académie à nos équipes et nos sous-traitants est une dynamique très vertueuse pour leur satisfaction et celle de nos clients.** ”

**Emeric Dont**  
Directeur général adjoint, en charge de la transformation opérationnelle



**31 689**  
Heures de formations

**15**  
Personnes ayant sollicité les conseils d'Axione Diploma

## AXIONE CARRIÈRES

En 2025, nous avons déployé Axione Carrières qui regroupe sur une seule et même plateforme l'accès à notre offre formation tout au long de l'année, la réalisation des entretiens annuels et professionnels, en lien avec le cycle de management revu en 2025 (Cf schéma présenté en entrée de chapitre).

Le collaborateur et son manager peuvent ainsi accéder au suivi des formations réalisées et à venir, exprimer un nouveau besoin de formation et piloter en toute autonomie le développement des compétences.

“ **Notre objectif est de permettre à chacun de devenir acteur de son développement, grâce à une bibliothèque riche et accessible à tous, y compris sur les chantiers.** ”

**À travers cette initiative, nous visons à développer une offre de contenus plus importante. Par exemple, notre offre intégrait 5 % de contenus digitaux avant la mise en place d'Axione Carrières, nous visons un objectif de 30 % à fin en 2026.**

**Vincent Marcillaud**  
Responsable du Service Formation

**30 %**  
Objectif de contenus digitaux sur Axione Carrières fin 2026

**96 %**  
Taux de personnes ayant participé à des évaluations en 2025



**SENSIBILISER AUX ENJEUX ENVIRONNEMENTAUX**

Convaincus de la nécessité d'engager l'ensemble de nos collaborateurs dans la réduction de nos impacts environnementaux, nous avons poursuivi le déploiement de la Fresque du Climat, afin de permettre à chacun de s'approprier pleinement les enjeux.

*Chez Axione, nous sommes convaincus que l'avenir se construit ensemble en s'informant, en partageant, et en agissant. Une belle occasion de débattre et de faire émerger des idées concrètes pour intégrer encore davantage les enjeux environnementaux dans notre quotidien professionnel.*

Noorjahan Ruhomauly  
Chargée de projet RSE

En 2025,  
**135**  
personnes  
ont participé  
à une fresque,  
ce qui porte à  
**95,5 %**  
la part des  
collaborateurs  
sensibilisés.

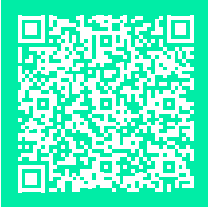


**FIDÉLISER ET RÉCOMPENSER**

Nous vivons la fidélité de nos collaborateurs comme une véritable récompense pour les équipes ressources humaines et pour les dirigeants d'Axione. Aussi nous souhaitons à notre tour récompenser cette fidélité. Une médaille du travail est remise aux collaborateurs et selon le nombre d'années d'ancienneté un cadeau est offert (chèque cadeau, weekend, voyage).



Pour écouter les témoignages de nos collaborateurs :



En 2025,  
nous avons remis :

**2**  
médailles  
des 30 ans

**24**  
médailles  
des 20 ans

**49**  
médailles  
des 10 ans

# DONNER LES MOYENS À CHACUN DE COMPRENDRE ET D'AGIR

**Avec un dispositif de communication interne structuré au niveau national et des relais régionaux.**

- Le Café A: un rendez-vous trimestriel pour partager avec tous les collaborateurs les actualités de l'entreprise et les orientations stratégiques (format hybride: présentiel et visioconférence).
- Le réseau A: un réseau de 130 ambassadeurs volontaires qui bénéficient d'un canal d'informations privilégié et de formations régulières en communication pour relayer les actualités de l'entreprise sur les réseaux sociaux et pour porter les couleurs d'Axione lors des événements solidaires proposés par l'entreprise.
- Les webinaires thématiques: ouverts à tous, ils permettent aux experts métiers d'animer des temps forts ou de sensibiliser sur des sujets stratégiques (le mois de l'éthique, la santé sécurité au travail, présentation d'un nouveau process RH).
- Les séminaires managers (2 par an).
- La newsletter mensuelle nationale et, depuis 2025, les 5 newsletters régionales.
- Les « Micro Ouvert », depuis 2025, chaque trimestre, un podcast filmé est publié sur les réseaux sociaux pour décrypter un sujet stratégique (santé sécurité, leadership au féminin, souveraineté des territoires).

## 16 ATELIERS, 22 ANIMATEURS, 11 PARTENAIRES ET PLUS DE 250 COLLABORATEURS

Pour la journée santé sécurité à Valence le 13 juin 2025 organisée par nos capitaines sécurité. Une mobilisation forte autour de nos 12 règles d'or et nos risques majeurs.

- Proximité réseau
- Risques liés à la circulation au bord de route
- Levage & travail en hauteur
- Gestes & postures

- Sécurité de nos véhicules
- Secourisme humain et manipulation d'extincteurs

- Vigilance partagée

Des démonstrations concrètes, des mises en situation et des temps d'échange avec nos partenaires pour une conviction renforcée: travailler en sécurité, c'est travailler ensemble et chacun d'entre nous est concerné.



*Axione a fait appel à nos services pour sensibiliser leurs équipes d'Aix-en-Provence sur les bienfaits de l'activité physique au travail, sur la prévention des risques psychosociaux, ou encore la gestion du stress.*

*Vendredi 13 juin, 3 experts (psychologue, ergonome, infirmier) sont intervenus pour proposer 5 ateliers de 50 minutes:*

*Éveil musculaire, présentation des bonnes postures à adopter pour la manutention d'objets, rôle des pauses actives pour les postes les plus sédentaires (activités de bureau).*

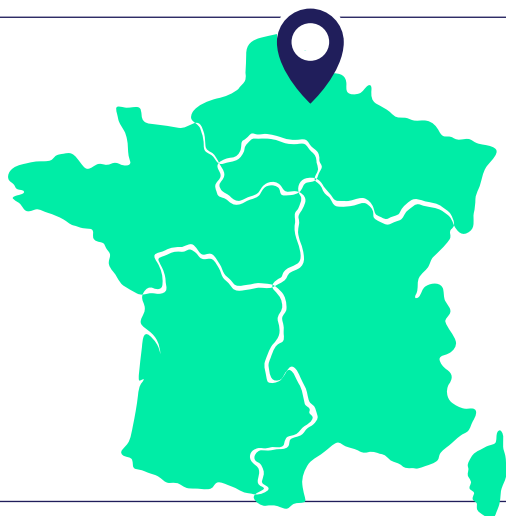
*Présentation de cas concrets et conseils pratiques pour prévenir l'apparition du burn-out et en détecter les signaux; réduire le stress dans un environnement professionnel mouvant et savoir utiliser les exercices de cohérence cardiaque.*

*Au total, nous avons sensibilisé près de 90 personnes tout au long de cette journée.*

**Sandra Riotte**

Conseillère en prévention des risques professionnels — Santé Au Travail Provence





## CAMBRAI

Lors du Carrefour des Métiers à Cambrai, réunissant tous les établissements du Cambrésis, les équipes d'Axione ont eu l'opportunité de faire découvrir leurs métiers à plus de 3 000 collégiens et lycéens en pleine réflexion sur leur orientation professionnelle.

L'occasion de présenter un secteur en pleine évolution, essentiel à l'attractivité des territoires et de mettre en lumière les différentes perspectives de carrière.



## REZÉ

Pour la 2<sup>e</sup> année consécutive, l'agence de Rezé a réuni tous ses collaborateurs à l'occasion de grandes Olympiades, loin du cadre professionnel quotidien.

### Les temps forts de cette édition 2025 :

- Des équipes mixtes issues de tous les services,
- Des épreuves sportives et des défis ludiques,
- Une ambiance ponctuée de rires, d'entraide et de fair-play,
- Une belle illustration de notre culture d'entreprise, tournée vers l'humain et le collectif.

Chez Axione, nous croyons que ce sont ces moments partagés qui construisent une équipe forte et soudée.



# ENJEUX MATÉRIELS

- ⊕ Impact positif
- ⊖ Impact négatif
- △ Risque
- ↗ Opportunité
- Niveau de matérialité

| THÈME                | DESCRIPTION                                                                                                                                                                                | IMPACT/ RISQUE/ OPPORTUNITÉ | NIVEAU DE MATÉRIALITÉ | PLAN D'ACTION                                                                                     | MATURITÉ |
|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| Sécurité de l'emploi | Contribution à la fidélisation des employés, à l'amélioration du moral et de la productivité, ainsi qu'au renforcement de l'image de l'entreprise.                                         | ⊕                           | ● ●                   | Mettre en place une enquête de satisfaction tous les deux ans (anonyme) (T3 2026)                 | ■        |
|                      | Contribution à une baisse de la productivité et à une augmentation du stress et du risque d'épuisement professionnel.                                                                      | ⊖                           | ● ●                   | Mettre en place une enquête de satisfaction tous les deux ans (anonyme) (T3 2026)                 | ■        |
|                      | Risque d'inquiétude accrue des salariés lors des périodes de démobilisation, pouvant affecter l'engagement et la performance.                                                              | △                           | ● ●                   | Mettre en place une enquête de satisfaction tous les deux ans (anonyme) (T3 2026)                 | ■        |
|                      | Possibilité de renforcer les compétences et l'engagement des salariés en mettant en place une gestion proactive des transitions de carrière, appuyée par la formation et l'accompagnement. | ↗                           | ● ●                   | Mise en place du plan de formation annuel, déployer ces formations dans Axione Académie (T2 2026) | ■ ■ ■    |
| Temps de travail     | Contribution à l'amélioration de la qualité de vie au travail, réduisant le stress et le risque d'épuisement professionnel.                                                                | ⊕                           | ●                     | Commission de suivi de l'accord QVT, suivi annuel (T1 2026)                                       | ■ ■      |
|                      | Contribution à une hausse des risques psychosociaux et à une dégradation de la productivité ainsi que de l'image de l'entreprise.                                                          | ⊖                           | ●                     | Commission de suivi de l'accord QVT, suivi annuel (T1 2026)                                       | ■ ■      |

| THÈME                                      | DESCRIPTION                                                                                                                                                                      | IMPACT/ RISQUE/ OPPORTUNITÉ | NIVEAU DE MATÉRIALITÉ | PLAN D'ACTION                                                                                     | MATURITÉ |
|--------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| Santé sécurité                             | Réduction des accidents et maladies professionnelles, amélioration du bien-être et conformité renforcée limitant les risques juridiques et coûts associés.                       | ⊕                           | ● ● ●                 | Suivi mensuel des indicateurs par le Comex                                                        | ■ ■ ■    |
|                                            | Hausse de l'absentéisme et du stress lié à la pression pour respecter les délais.                                                                                                | ⊖                           | ● ● ●                 | Suivi mensuel des indicateurs par le Comex                                                        | ■ ■ ■    |
| Formation et développement des compétences | Coûts liés aux accidents, risques juridiques et réputationnels, atteintes à la santé (blessures, maladies, pénibilité) et conséquences potentiellement graves pour les salariés. | △                           | ●                     | Mise en place du plan de formation annuel, déployer ces formations dans Axione Académie (T2 2026) | ■ ■ ■    |
|                                            | Mise en danger d'autrui et détérioration potentielle d'infrastructures tierces.                                                                                                  | ⊖                           | ●                     | Mise en place du plan de formation annuel, déployer ces formations dans Axione Académie (T2 2026) | ■ ■ ■    |

# TERRITOIRE

## RENFORCER L'ANCRAGE TERRITORIAL ET CRÉER DE LA VALEUR DURABLE POUR LES TERRITOIRES

Face à l'évolution rapide des enjeux économiques, environnementaux et sociaux des territoires, les acteurs du numérique sont appelés à jouer un rôle qui dépasse désormais la simple fourniture de services.

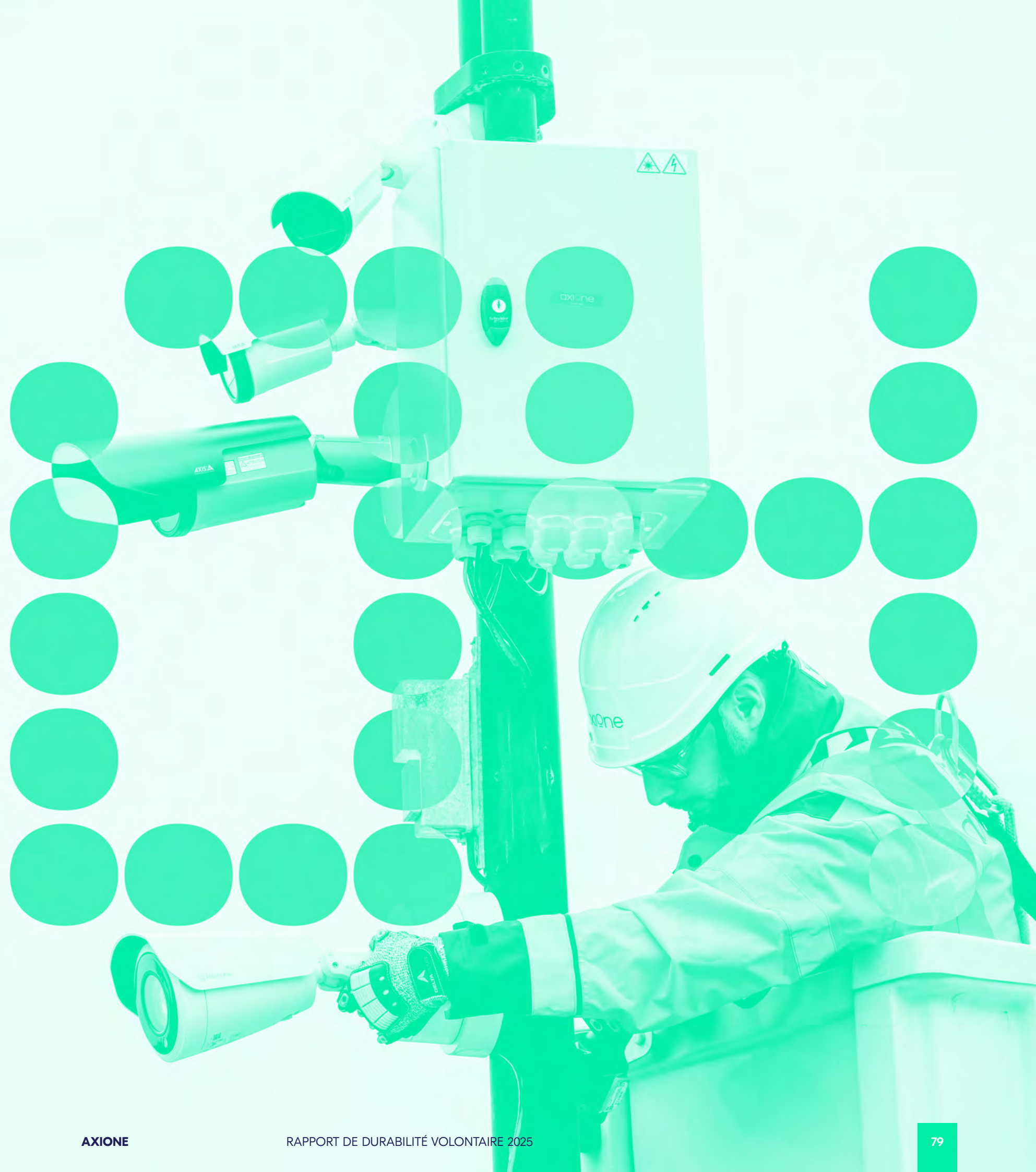
Dans ce contexte, Axione entend renforcer son positionnement de partenaire des territoires. Cela se traduit par une volonté de donner une plus grande autonomie à nos équipes en région, pour leur donner les moyens non seulement de comprendre les spécificités locales mais de coconstruire des solutions adaptées qui s'inscrivent dans une logique de long terme, au service de l'intérêt général.

L'engagement d'Axione s'articule autour de trois niveaux de réponse complémentaires. Sur le plan économique, l'entreprise contribue à l'attractivité et au développement des territoires en renforçant la robustesse et la continuité des infrastructures numériques, ou en facilitant l'accès aux usages pour tous.

Elle accompagne par ailleurs la transition, en soutenant des modèles plus durables et responsables et en apportant des solutions aux entreprises pour optimiser et réduire leurs besoins en ressources (énergies, eau) et leur gestion des déchets.

Enfin, elle encourage ses collaborateurs à s'engager auprès du tissu associatif, grâce à une politique de mécénat financier et de compétences pilotée en toute autonomie par les régions.

À travers cette approche globale, Axione affirme sa volonté d'être un acteur engagé, au plus près des territoires, capable d'anticiper leurs mutations et de répondre à leurs défis présents et futurs.



# DÉVELOPPER ET ENTRETENIR UNE PRÉSENCE TERRITORIALE FORTE

## UN ANCRAGE LOCAL ET UNE CONTRIBUTION AU DYNAMISME DES TERRITOIRES

77% de nos collaborateurs sont implantés au sein de cinq directions régionales et nos réseaux de fournisseurs et sous-traitants sont en grande majorité des partenaires de nos régions. Pleinement engagés aux côtés des élus locaux, nous participons aux consultations pour identifier les besoins

prioritaires des communes et y apporter des réponses concrètes. Nous entretenons un dialogue continu avec les acteurs du territoire, notamment pour promouvoir les atouts de la migration vers la fibre dans le contexte de la fermeture progressive du réseau cuivre, dont l'extinction totale est programmée d'ici 2030.

## ACCOMPAGNER LA FIN DU CUIVRE POUR GARANTIR UN ACCÈS DURABLE AU TRÈS HAUT DÉBIT

En début d'année 2026, près de 94 % des locaux français sont désormais éligibles à la fibre optique. Cette technologie remplace progressivement le réseau cuivre historique, sur lequel reposaient jusqu'alors les connexions ADSL et les téléphones fixes.

À ce jour, près de 1 000 communes ont déjà achevé leur fermeture cuivre, dont environ 300 situées sur des territoires opérés par Axione, illustrant le rôle majeur de l'entreprise dans cette transition nationale.

Cet enjeu est particulièrement structurant dans les territoires ruraux et périurbains, qui représentent 95 % des réseaux fibre exploités par Axione. Ces réseaux, majoritairement déployés en aérien, sont davantage exposés aux aléas climatiques et nécessitent une capacité d'intervention rapide, notamment à la suite d'épisodes météorologiques extrêmes.

Au-delà du déploiement des infrastructures, Axione agit pour sécuriser les parcours de raccordement, limiter les échecs liés aux travaux en domaine privé et accompagner les collectivités, les habitants et les acteurs économiques dans leur transition vers la fibre. L'entreprise contribue également à faire connaître les dispositifs d'aide mis en place par l'État pour financer certains travaux de raccordement en domaine privé (sous conditions de ressources pour les foyers et ménages concernés).

Cette dynamique vise enfin à accompagner plus largement les petites entreprises, parfois encore en retard dans leur transition numérique, afin qu'elles puissent pleinement bénéficier des nouveaux usages et services numériques. À travers cette mobilisation opérationnelle et territoriale, Axione contribue à faire de la fin du cuivre une opportunité de modernisation, de résilience et d'égalité d'accès au très haut débit.

## DES INFRASTRUCTURES ADAPTÉES, POUR CONCRÉTISER LES OBJECTIFS DU PROGRAMME « PETITES VILLES DE DEMAIN »

- Infrastructures fibre haut débit partout sur les territoires, y compris en zones rurales.
- Réseaux bas débit longue portée (LoRaWAN) pour capter des données environnementales et d'usage.
- Réseaux mobiles privés 4G/5G pour des communications sécurisées et performantes.

- Hébergement et centres de données locaux, favorisant la souveraineté numérique des collectivités.

Et ainsi permettre l'implantation et le développement des entreprises, et rendre possible le développement du télétravail.

Piloté par l'Agence nationale de la cohésion des territoires (ANCT), le programme « Petites villes de demain » vise à soutenir les communes de moins de 20 000 habitants pour revitaliser leurs centres-villes, améliorer l'attractivité locale et renforcer les services aux habitants.



## LA QUALITÉ, SOURCE DE ROBUSTESSE ET DE CONTINUITÉ DES INFRASTRUCTURES NUMÉRIQUES

Le bon fonctionnement des services publics et de la vie locale est aujourd'hui très dépendant de la fiabilité des infrastructures numériques. Une interruption de réseau peut impacter directement l'accès aux services essentiels, l'activité économique ou encore la sécurité des usagers.

Nos plus hauts standards de qualité ont été conçus dans cette perspective et font l'objet d'une attention permanente et d'un suivi très rigoureux

# 6.64 %

Taux d'échec de raccordement Axione contre 7,03 % pour l'ensemble des opérateurs

# 0.13 %

Taux de panne moyen Axione contre 0.14 % pour l'ensemble des opérateurs

Source : Arcep, Observatoire de la qualité FttH, période avril - septembre 2025, publié en février 2026



*Ces résultats témoignent de la robustesse de nos réseaux et de notre capacité à mobiliser efficacement nos équipes sur le terrain. Ils traduisent également l'importance accordée à la maintenance préventive, aux contrôles réguliers des infrastructures et à l'amélioration continue de nos pratiques opérationnelles, au service de la fiabilité des réseaux et de la satisfaction des usagers.*

**Cyril Puiseux**  
Directeur Exploitation,  
SI et Services & PSS



### Le système de management de la qualité s'appuie sur une architecture structurée en 3 niveaux de processus.

Les processus de pilotage, couvrant la stratégie et la performance, orientent les grandes décisions et assurent le pilotage global. Les processus de réalisation, articulés autour du commercial et des opérations, constituent le cœur de notre activité. Enfin, les processus Support - RH, Finances, SI, Achats et Communication et Maîtrise des risques viennent en appui pour garantir les conditions nécessaires à la performance collective.

Ce système repose également sur un dispositif d'audit interne structuré, combinant des audits processus visant à vérifier la conformité et l'efficacité de nos pratiques, des audits ciblés sur la mise en oeuvre effective de nos actions d'amélioration, ainsi que des audits de nos procédures internes.

Les process métiers sont quant à eux inscrits dans une dynamique continue de digitalisation, de simplification, d'optimisation et d'innovation, garantissant un niveau de contrôle adapté au respect de nos engagements clients et de nos exigences internes, et s'appuyant sur l'évaluation continue de la satisfaction de nos clients.

Enfin, une comitologie dédiée assure la coordination de l'ensemble du système, en garantissant la transversalité et l'alignement des priorités entre processus, et en mesurant l'atteinte de nos objectifs par le suivi régulier

de nos plans d'actions et indicateurs.

Convaincus que la performance qualité ne peut être dissociée de nos enjeux santé, sécurité et environnementaux, notre système de management est pleinement intégré QSE, certifié selon les référentiels ISO 9001 : 2015, ISO 14001 : 2015 et ISO 45001 : 2018. Chaque année, des auditeurs externes viennent vérifier notre conformité à ces normes, attestant de la robustesse et de la fiabilité de notre démarche.

En 2025, nous avons franchi plusieurs étapes significatives :

- Nos activités datacenters ont été intégrées dans notre périmètre de certification, élargissant ainsi la portée de notre engagement qualité, sécurité, et environnement.
- Les collaborateurs des régions Nord-Est et Sud-Ouest ont démontré leur maîtrise opérationnelle, récompensée par plus de 20 points forts et 0 non-conformité lors des audits externes.
- Nous avons fait le choix de relever notre niveau d'exigence en nous préparant aux prochaines échéances de certification prévues pour 2026, avec deux nouveaux référentiels visés :
  - Vidéoprotection : NF Service & APSAD NF367-I80
  - Sécurité des systèmes d'information sur l'activité datacenter : ISO 27001 : 2023

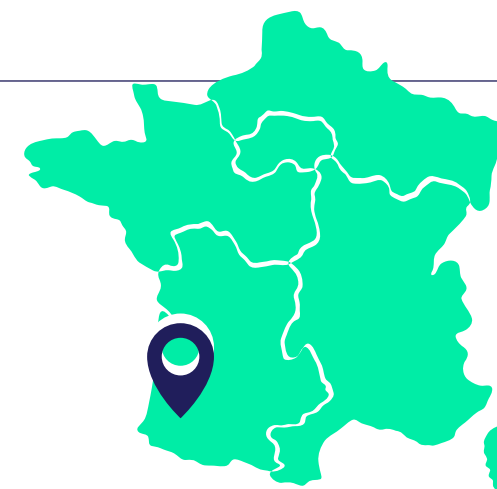
# ACCOMPAGNER LES TRANSITIONS

## UN NUMÉRIQUE AU SERVICE DE LA TRANSITION ENVIRONNEMENTALE

Nous développons des solutions concrètes qui aident les collectivités à réduire leur impact écologique et à optimiser la gestion des ressources naturelles :

- Suivi de la qualité de l'air pour améliorer le bien-être des citoyens
- Gestion des déchets intelligente pour réduire les coûts et améliorer le tri et le traitement
- Gestion de l'eau (télémessure, détection des fuites, pilotage intelligent)
- Gestion de l'éclairage public et optimisation de la consommation énergétique

Ces solutions exploitent des technologies comme l'Internet des objets (IoT) et les réseaux LoRaWAN, permettant aux acteurs publics de collecter et analyser des données environnementales en temps réel afin d'optimiser leurs stratégies de transition écologique.



### GRAND DAX AGGLOMÉRATION

Sur le territoire du Grand Dax, la gestion de l'eau potable devient plus simple et plus économe grâce au réseau IoT déployé par Axione. Là où des agents devaient auparavant se déplacer physiquement pour relever chacun des 20 000 compteurs en exploitation, 98 % d'entre eux sont désormais relevés à distance. Concrètement, cela signifie une facturation basée sur la consommation réelle de chaque foyer, et non plus sur des estimations. Les habitants peuvent également consulter leur consommation en temps réel. Pour l'agglomération, c'est aussi la possibilité d'intervenir à distance en cas de besoin, de détecter plus vite les pertes et les fuites, et donc de préserver une ressource de plus en plus précieuse.



*Les bailleurs ont été très à l'écoute et agiles. Ils ont grandement facilité le déploiement.*

**Peyo Queheille**  
chef de projet à l'agence de Pau



## SARTHE



Anticiper les tensions sur la ressource en eau et ajuster la gestion au plus près des besoins des usagers : c'est ce que permet désormais le réseau déployé en Sarthe, grâce aux 253 antennes et plus de 1000 capteurs installés sur le territoire. Ce réseau offre aux syndicats d'eau de nouveaux moyens d'action au quotidien. La consommation de 8 383 compteurs est ainsi suivie en temps réel, sans nécessiter de déplacement de technicien sur site. Les équipes sont également alertées instantanément dès qu'une fuite survient, que ce soit sur une canalisation ou directement dans un bâtiment, limitant le gaspillage et les dégâts. Elles bénéficient enfin d'une vision continue des niveaux des châteaux d'eau, des rivières et des nappes phréatiques, pour une gestion plus fine et efficace de la ressource.

## NORD-EST

Dans les Hauts-de-France, deux initiatives illustrent comment le numérique aide les acteurs locaux à réduire leur impact environnemental.

À Lesquin, un entrepôt logistique bénéficie désormais d'une solution de Gestion Technique du Bâtiment (GTB) déployée par les équipes Axione Nord-Est, qui lui permet de piloter et d'optimiser ses consommations énergétiques au quotidien : chauffage, climatisation et électricité. Grâce à cette centralisation et cette automatisation de la gestion des équipements, le site maîtrise mieux ses consommations.

Dans la communauté d'agglomération du Pays de Saint-Omer, c'est la collecte des déchets qui gagne en efficacité : 950 points d'apport volontaire sont progressivement équipés de capteurs pour remonter automatiquement des données sur leur niveau de remplissage. L'agglomération peut ainsi organiser des tournées de collecte plus intelligentes, en n'intervenant que là où c'est nécessaire un usage plus rationnel des moyens humains et logistiques au service d'une gestion des déchets plus efficace.



# DÉVELOPPER LES SERVICES DE DEMAIN

Axione a développé le Réseau Multi-Services (RMS), une offre unique qui permet aux collectivités de regrouper tous leurs besoins numériques — internet, téléphonie, objets connectés, vidéoprotection, collecte et stockage des données — sur une seule infrastructure mutualisée, performante et sécurisée. La fibre devient ainsi la colonne vertébrale d'un écosystème numérique durable, équitable et performant. Cette solution a été conçue pour les établissements publics et les bâtiments à usages multiples.

**Elle simplifie les installations, réduit les coûts et renforce la sécurité des données. Les usages possibles sont les suivants :**

- La télémédecine et l'accès à des services de santé connectés dans les zones peu desservies.
- La vidéoprotection sécurisée intégrée aux infrastructures réseaux.
- Les solutions de cybersécurité pour protéger les infrastructures critiques des entreprises et des collectivités.
- Les réseaux résilients et redondants, assurant la continuité de service même en cas de panne ou d'attaque.
- L'interconnexion des sites et établissements, améliorant l'efficacité des structures scolaires, hospitalières ou administratives.



**Nos territoires font face à des épisodes climatiques de forte intensité et de plus en plus fréquents, nous devons les accompagner dans la réduction des impacts.**

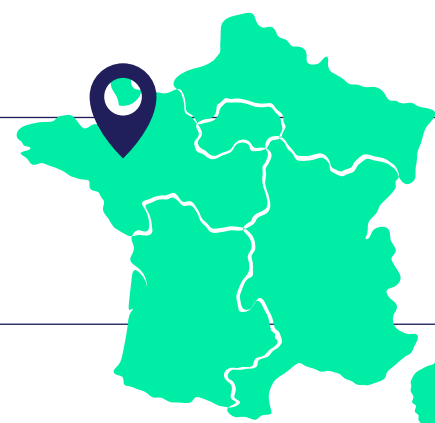
**David Daroussin**  
Responsable Pilotage  
Performance - BU Infra

En 2025, Axione a été retenue par le Département de la Moselle et le syndicat mixte Moselle Fibre pour exploiter et développer le réseau fibre départemental destiné aux acteurs économiques et institutionnels du territoire, jusqu'en 2040. Pour porter ce contrat, une société de projet dédiée a été constituée : MOSELINK.

S'appuyant sur une infrastructure qui dessert déjà plus de 300 sites stratégiques, dont des zones d'activités, des établissements publics, des sites industriels et des établissements d'enseignement, Axione

engage un programme d'investissement de plus de 10 M€ visant à moderniser et renforcer le réseau afin d'accompagner l'évolution des usages numériques.

Au-delà de la performance des infrastructures, ce projet contribue à renforcer l'attractivité économique, la compétitivité et la souveraineté numérique du territoire mosellan. Il permettra notamment de développer des services de connectivité sécurisés pour les collectivités et les entreprises, tout en soutenant l'innovation et la résilience numérique locale.

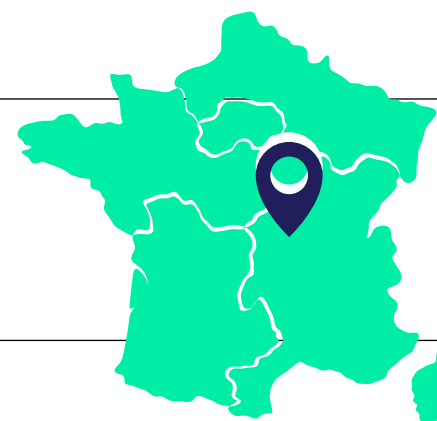


## RENNES MÉTROPOLÉ

Mise en place d'un nouveau réseau plus performant, fiable et sécurisé pour garantir la continuité de services avec une supervision en temps réel. Une infrastructure évolutive, vers des services urbains intelligents.

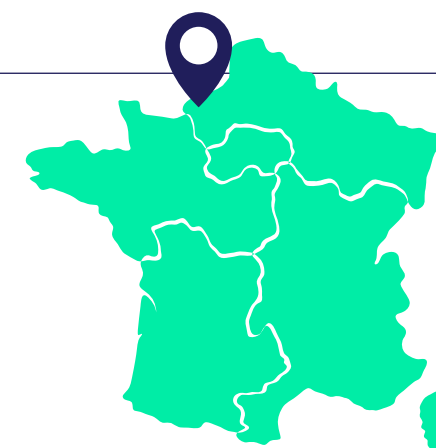
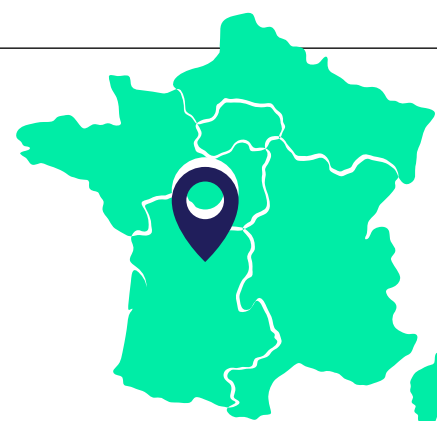
## NIÈVRE

Une infrastructure dédiée aux objets connectés avec 70 gateways sur le territoire pour suivre les consommations d'eau (compteurs connectés), piloter l'éclairage public et gérer les systèmes de chauffage à distance pour une meilleure performance énergétique.



## LIMOGES

Aux côtés de Limoges Métropole et de la Ville de Limoges, Axione participe à un projet soutenu par le programme européen « CEF Digital: 5G and Edge Cloud for Smart Communities », visant à déployer un réseau 5G privé, souverain et sécurisé au service des collectivités et des acteurs économiques du territoire. Ce projet, qui comprend l'installation d'un cœur de réseau 5G privée et de six sites radio outdoor, et d'une multitude de cas d'usage développés par la métropole et la ville de Limoges a été sélectionné par la Commission européenne à l'issue d'une évaluation rigoureuse et bénéficie d'un financement significatif, témoignant de son caractère innovant et de son intérêt pour le développement des territoires intelligents.



## SEINE-MARITIME

Axione a déployé une infrastructure fibre optique sur la commune de Ronchois, pour permettre le pilotage à distance d'un parc éolien. Cette liaison constitue un maillon essentiel de l'exploitation du site : elle permet de démarrer, d'arrêter et d'optimiser la production en temps réel, tout en offrant une visualisation continue de l'état de santé des équipements. Sans cette connectivité fibre, la gestion efficace et sécurisée du parc n'aurait pu être envisagée.

*Nous sommes fiers d'accompagner le développement des énergies renouvelables, et réaffirmons notre rôle d'acteur engagé dans la transition des territoires.*

**Stéphane Matyjasik**  
Responsable d'activités Seine Maritime



# SOUTENIR L'ENGAGEMENT DE NOS COLLABORATEURS AU BÉNÉFICE DE PROJETS D'INTÉRÊT GÉNÉRAL

## FORMER ET AGIR POUR LES TERRITOIRES

En 2025, Axione a accompagné la formation « Shift Year » portée par CentraleSupélec et l'Atelier des Transitions. Accessible à des étudiants issus d'horizons variés — ingénierie, sciences sociales, science politique ou encore anthropologie — ce cursus professionnalisant vise à former une nouvelle génération de professionnels capables d'appréhender collectivement les enjeux climatiques, énergétiques et territoriaux.

Le soutien d'Axione s'est traduit à la fois par une contribution financière permettant de maintenir l'accessibilité sociale de cette formation, dont le coût reste volontairement limité, et par l'accueil d'une mission concrète confiée aux étudiants. Cette mission portait sur l'analyse du modèle de réseau multiservices (RMS) développé dans le cadre du partenariat entre Moselle Fibre et Axione, afin d'évaluer sa pérennité, son impact territorial et environnemental ainsi que son potentiel de répliquabilité sur d'autres territoires.

Encadrés par les équipes d'Axione et de sa filiale Moselink, les étudiants ont conduit un travail de terrain mêlant diagnostic territorial, étude économique, analyse d'impact environnemental et échanges avec de nombreux acteurs publics et privés. Cet accompagnement, à la fois exigeant et bienveillant, a permis aux étudiants de confronter leurs connaissances académiques aux réalités opérationnelles d'une entreprise et d'un territoire, tout en développant une approche pluridisciplinaire des projets de transition.

À travers ce partenariat, Axione contribue à rapprocher le monde académique, les collectivités et les entreprises, tout en favorisant l'émergence de nouveaux modèles de coopération et d'innovation au service des territoires.

**Les étudiants ont particulièrement apprécié la disponibilité et la bienveillance des équipes d'Axione. Ils ont bien mieux appréhendé l'importance des territoires en tant qu'échelle essentielle des transformations durables. Grâce aux équipes d'Axione, ils ont réfléchi à l'existence et la pertinence de nouveaux modèles durables au service des habitants et compris combien les notions de robustesse, de sécurité et de souveraineté des territoires sont fondamentales pour innover et s'adapter.**

**Christine Triboulot-Goldstein**  
Directrice de la Shift Year

## FAIRE DÉCOUVRIR LES MÉTIERS ET CRÉER DES OPPORTUNITÉS

### NANTES MÉTROPOLE

Pour la troisième année consécutive, Nantes Métropole a attribué à Axione Ouest le statut « d'Entreprise accueillante » en reconnaissance de son engagement à contribuer au développement de l'emploi sur le territoire nantais.



**Au sein des agences de la région ouest, cet engagement se manifeste par les initiatives suivantes :**

- Faire découvrir tout au long de l'année notre activité et nos métiers aux demandeurs d'emploi, aux jeunes en cours d'orientation et aux adultes en reconversion.
- Accompagner, soutenir et conseiller des personnes éloignées de l'emploi en partenariat avec l'association NQT. En 2025, 4 mentors Axione, ont ainsi accompagné 6 jeunes diplômés issus de milieux modestes, chacun a trouvé un emploi ou une alternance à l'issue du coaching.
- Participer au programme Wi-Filles FACE35 (un programme de sensibilisation et d'acculturation au numérique qui s'adresse aux jeunes filles volontaires de 14 à 17 ans). En 2025, 2 collaboratrices sont allées à la rencontre de jeunes collégiennes pour leur présenter leur métier et les opportunités d'emploi.
- Soutenir des associations telles que ADN Solidarity, un collectif d'entreprises et de professionnels du Grand Ouest engagés à aller au-delà de leurs activités en contribuant à l'intérêt général sur leur territoire. ADN Solidarity finance et accompagne des projets d'intérêt général axés sur l'inclusion numérique, ainsi que sur le développement d'un numérique plus durable et responsable.

**« Ce soutien reflète notre volonté de s'inscrire durablement dans les territoires. Avec cette pépinière de talents, nous encourageons des initiatives en faveur de l'insertion sociale et de l'implication des jeunes dans la vie locale. »**

**En 2026, nous souhaitons aller au-delà du don financier en activant le mécénat de compétences et le mécénat en nature (don de matériel ou mobilier). Cela nous permettra d'amplifier l'engagement de nos collaborateurs.**

**Denis Féréol**  
Responsable Performance et RSE –  
Axione Ouest



**DONNER LA PAROLE AUX JEUNES  
SUR LES GRANDS ENJEUX DE SOCIÉTÉ**

Axione soutient la Philharmonie de Paris dans le cadre du projet « La Balise », une radio éducative conçue pour donner la parole aux jeunes (15 à 25 ans) sur les grands enjeux de société.

Le 17 décembre 2025, s’est ainsi tenu à Avignon à la FabricA, un live musical autour de l’Intelligence Artificielle Explorée à travers la créativité, l’expression artistique et le débat citoyen.

Un podcast — « IAaaaah ! En avant la musique » a également été réalisé avec le soutien de professionnels qui ont coaché les jeunes pour une création originale mêlant musique, fiction, humour et réflexions autour de l’IA.

**DONNER À CHACUN  
LES MOYENS DE RÉUSSIR**

La Fondation Francis Bouygues accorde des bourses d’excellence à des bacheliers motivés et confrontés à des difficultés financières dans la poursuite de leurs études supérieures. Chaque élève boursier est accompagné par une marraine ou un parrain, collaborateur de Bouygues ou

ancien boursier de la Fondation. Depuis 20 ans, la Fondation s’engage pour l’égalité des chances et a soutenu 1 415 étudiants. Tous les collaborateurs Axione sont invités à parrainer un élève et à donner de leur temps pour donner un coup de pouce à un jeune motivé.

**Je suis fier d’appartenir au Groupe Bouygues, qui permet à ses collaborateurs de vivre ce type d’expérience humaine. Endosser le rôle de parrain, c’est s’inscrire dans une dynamique de solidarité qui participe à relancer l’ascenseur social... mais surtout de réaliser les rêves professionnels de tous ces jeunes !**

**Julien Launay**  
Responsable d’Agence Fibre –  
Axione Ouest



ANNEXE – RÉCAPITULATIF  
COMPLET DES INDICATEURS  
2025 ISSUS DE LA CSRD

| THÈME | SECTION | INDICATEUR                              | VALEUR 2025                |
|-------|---------|-----------------------------------------|----------------------------|
| 🌱 EI  | EI-6    | Scope 1 – Émissions directes            | 7 426 tCO <sub>2</sub> e   |
| 🌱 EI  | EI-6    | Scope 2 – Location-based                | 831 tCO <sub>2</sub> e     |
| 🌱 EI  | EI-6    | Scope 2 – Market-based                  | 2 tCO <sub>2</sub> e       |
| 🌱 EI  | EI-6    | Scope 3 – Total chaîne de valeur        | 137 142 tCO <sub>2</sub> e |
| 🌱 EI  | EI-6    | Émissions totales (location-based)      | 145 400 tCO <sub>2</sub> e |
| 🌱 EI  | EI-6    | Émissions totales (market-based)        | 144 570 tCO <sub>2</sub> e |
| 🌱 EI  | EI-6    | Scope 3 – Biens & services achetés      | 126 962 tCO <sub>2</sub> e |
| 🌱 EI  | EI-6    | Scope 3 – Déplacements domicile-travail | 6 678 tCO <sub>2</sub> e   |
| 🌱 EI  | EI-6    | Scope 3 – Combustibles & énergie        | 1 794 tCO <sub>2</sub> e   |
| 🌱 EI  | EI-6    | Scope 3 – Utilisation produits vendus   | 1 204 tCO <sub>2</sub> e   |
| 🌱 EI  | EI-6    | CA net pour intensité GES               | 717 263 K€                 |
| 🌱 EI  | EI-4    | Réduction totale visée (cible absolue)  | 74 704 tCO <sub>2</sub> e  |
| 🌱 EI  | EI-5    | Part nucléaire mix FR                   | 62,8 %                     |
| 🌱 EI  | EI-5    | Énergie PV autoproduite                 | 5 769 MWh                  |
| 🌱 EI  | EI-5    | Consommation de carburant               | 28 818 MWh                 |
| 🌱 EI  | EI-5    | Consommation totale énergie             | 35 677 MWh                 |
| ♻️ E5 | E5-5    | Total déchets produits                  | 649 t                      |
| ♻️ E5 | E5-5    | Déchets recyclés                        | 363 (55.9 %)               |
| ♻️ E5 | E5-5    | Déchets non recyclés                    | 286 t (44.1 %)             |
| ♻️ E5 | E5-5    | Déchets dangereux                       | 27.4 t                     |
| ♻️ E5 | E5-5    | Déchets non dangereux non éliminés      | 363 t                      |
| ♻️ E5 | E5-5    | Total éliminés                          | 276.2 t                    |
| ♻️ E5 | E5-5    | Déchets radioactifs                     | 0 t                        |
| 👥 SI  | SI-6    | Effectif total (CDI+CDD+Alt.)           | 2 286                      |
| 👥 SI  | SI-6    | Hommes                                  | 1 643 (71.9 %)             |

| THÈME | SECTION | INDICATEUR                                    | VALEUR 2025     |
|-------|---------|-----------------------------------------------|-----------------|
| 👥 SI  | SI-6    | Femmes                                        | 643 (28.1 %)    |
| 👥 SI  | SI-6    | Effectif moyen 2025                           | 2 433           |
| 👥 SI  | SI-6    | Départs 2025 / Turnover                       | 443 / 8.36 %    |
| 👥 SI  | SI-7    | Intérimaires                                  | 130             |
| 👥 SI  | SI-8    | Couverture conventions collectives            | 100 %           |
| 👥 SI  | SI-9    | Femmes Top Management                         | 21 % (22 pers.) |
| 👥 SI  | SI-9    | < 30 ans                                      | 377 (16.5 %)    |
| 👥 SI  | SI-9    | 30 – 50 ans                                   | 1 592 (69.6 %)  |
| 👥 SI  | SI-9    | > 50 ans                                      | 317 (13.9 %)    |
| 👥 SI  | SI-12   | Travailleurs RQTH                             | 102 (4.5 %)     |
| 👥 SI  | SI-13   | Total heures de formation                     | 31 689 heures   |
| 👥 SI  | SI-13   | Taux EAE (global)                             | 96 %            |
| 👥 SI  | SI-14   | Décès AT/MP (tous)                            | 0               |
| 👥 SI  | SI-14   | Accident du Travail salariés comptabilisables | 21              |
| 👥 SI  | SI-14   | Accident du Travail non-salariés              | 3               |
| 👥 SI  | SI-14   | Maladies professionnelles                     | 4 cas           |
| 👥 SI  | SI-14   | Jours perdus AT+MP                            | 1 416 J         |
| 👥 SI  | SI-14   | Couverture SGSS – Salariés                    | 100 %           |
| 👥 SI  | SI-15   | Prise congés familiaux                        | 31 % (721)      |
| 👥 SI  | SI-16   | Rémunération brute horaire H                  | 22 €/h          |
| 👥 SI  | SI-16   | Rémunération brute horaire F                  | 22 €/h          |
| 👥 SI  | SI-16   | Écart salarial H/F                            | 0.88 %          |
| 👥 SI  | SI-16   | Ratio max/médiane                             | 5x              |
| 👥 SI  | SI-17   | Incidents discrimination / droits humains     | 0               |
| ⚖️ GI | GOV-1   | Membres exécutifs                             | 4               |
| ⚖️ GI | GOV-1   | Membres Costrat (total)                       | 7               |
| ⚖️ GI | GOV-1   | Part femmes Costrat                           | 14 %            |
| ⚖️ GI | G1-3    | Formés anti-corruption (total)                | 180             |
| ⚖️ GI | G1-4    | Condamnations corruption                      | 0               |
| ⚖️ GI | G1-5    | Contributions politiques (financières+nature) | 0,00 €          |
| ⚖️ GI | G1-6    | Délai moyen paiement fournisseurs             | N/D             |
| ⚖️ GI | GOV-3   | Rémunération variable liée durabilité         | N/D             |

# LEXIQUE\*

## 1. ENVIRONNEMENT

### Émissions de Gaz à Effet de Serre (GES)

Un gaz à effet de serre est un gaz qui retient une partie de la chaleur des rayons du soleil. Certains de ces gaz sont naturellement présents dans l'atmosphère. Grâce à eux, la Terre absorbe une partie de l'énergie qu'elle reçoit du Soleil, et le reste est renvoyé vers l'Espace. Ce phénomène naturel, appelé effet de serre, rend la vie possible sur Terre : sans lui, la température moyenne de la planète serait d'environ moins 18 °C. Ces gaz jouent un rôle important dans la régulation du climat. Toutefois, l'augmentation rapide de la concentration de ces gaz dans l'atmosphère, causée par les activités humaines, amplifie l'effet de serre et entraîne une hausse accélérée de sa température et engendre un dérèglement climatique. Pour mesurer et comparer l'impact de l'ensemble de ces gaz sur le climat, une unité de référence commune est utilisée : l'équivalent CO<sub>2</sub> (CO<sub>2</sub> eq). Elle permet d'exprimer les émissions de tous les gaz à effet de serre — qu'il s'agisse de méthane, de protoxyde d'azote ou d'autres — dans une même unité, celle du dioxyde de carbone. *(Source : Ministère de la Transition écologique)*

### Bilan carbone ou Bilan GES (Gaz à Effet de Serre)

Évaluation des émissions de gaz à effet de serre directes ou indirectes générées par une organisation sur une année complète, mesuré en l'équivalent CO<sub>2</sub> (CO<sub>2</sub> eq). On parle de scopes :

- Scope 1 : regroupe les émissions directes, telles que celles issues du chauffage des locaux ou des véhicules détenus par l'organisation.
- Scope 2 : inclut les émissions indirectes liées à l'énergie, comme la consommation d'électricité, de chaleur ou de vapeur.
- Scope 3 : couvre les autres émissions indirectes, notamment celles associées au transport, aux produits achetés, aux produits vendus, et à d'autres activités connexes.

*(Source : ADEME)*

### GHG Protocol

Acronyme de Greenhouse Gas (GHG) Protocol. Publiée en 2001 et régulièrement mise à jour, elle est aujourd'hui avec la méthode Bilan Carbone de l'ADEME, une référence en matière de comptabilité carbone, reconnue internationalement. Axione a choisi le GHG Protocol comme méthodologie.

### Adaptation au changement climatique

L'adaptation au changement climatique fait référence aux actions mises en œuvre pour appréhender les conséquences physiques du changement climatique. Cette démarche vise à identifier les vulnérabilités engendrées par le changement climatique en vue de renforcer la résilience des activités, des infrastructures, et des territoires. *(Source : Ministère de la Transition écologique)*

### Atténuation du changement climatique

Actions visant à contenir le changement climatique en adressant ses causes : les émissions de gaz à effet de serre issues des activités humaines (source anthropique). L'objectif d'atténuation de l'Accord de Paris cible un réchauffement contenu bien en dessous de 2 °C et visant 1,5 °C. *(Source : Ademe)*

### Écoconception

L'écoconception vise à minimiser les impacts environnementaux des produits et services dès leur conception et sur l'ensemble de leurs chaînes de valeur. Elle prend en compte l'ensemble des effets sur l'environnement : consommation d'eau, d'énergie, de matières premières, impact sur la biodiversité, sur le réchauffement climatique... Et elle adresse toutes les étapes du cycle de vie du produit ou service : depuis la fourniture des matières premières, en passant par la fabrication, la logistique, l'utilisation, et jusqu'à la fin de vie. *(Source : Ademe)*

### Résilience

La résilience désigne la capacité d'une organisation ou d'une infrastructure à résister à des perturbations, à s'adapter et à maintenir ses fonctions essentielles face à des événements déstabilisateurs. Dans le domaine des réseaux de télécommunications, cette notion prend une importance croissante face aux aléas climatiques et aux risques d'interdépendance avec d'autres infrastructures critiques, notamment les réseaux électriques. *(Sources : Arcep, Banque des Territoires)*

### Biodiversité

La biodiversité désigne l'ensemble des êtres vivants, ainsi que les milieux dans lesquels ils vivent (mer, prairie, forêt, mare...) et les interactions qui les relient au sein des écosystèmes. Cette diversité joue ainsi sur 3 niveaux : la multitude des milieux de vie (habitats), les espèces et la variabilité entre individus (génétique). Les espèces disparaissent à un rythme alarmant (jusqu'à 1 000 fois plus rapide que la normale), ce qui constitue la 6<sup>e</sup> extinction de masse dans l'histoire de notre planète. (Office Français de la Biodiversité) Selon la Plateforme intergouvernementale sur la biodiversité et les écosystémique (IPBES, dit le « Giec de la biodiversité »), 5 facteurs majeurs y contribuent :

- la conversion de milieux naturels en milieux artificiels,
- les pollutions de l'air, du sol, de l'eau, mais aussi lumineuse et sonore,
- la surexploitation des ressources,
- le changement climatique,
- les espèces exotiques envahissantes (EEE).

*(Source : Office Français de la Biodiversité)*

### Déchets d'Équipements

#### Électriques et Électroniques (DEEE)

Ces déchets comprennent entre autres les déchets issus du matériel informatique, les piles, les batteries. Ils sont considérés comme des déchets dangereux et doivent être gérés selon la réglementation issue de la directive européenne DEEE, qui rappelle la REP, Responsabilité Élargie des Producteurs : les metteurs en marché financent la collecte et le traitement des déchets, auprès des clients qui ont payé une écocontribution lors de l'achat du matériel. La bonne gestion de ces déchets est essentielle :

- Certains composant sont polluants
- Ces déchets contiennent des ressources pouvant être recyclées (plastiques, métaux, or, argent, terres rares...)

*(Source : Ministère de la Transition écologique)*

### Économie circulaire

L'économie circulaire vise à optimiser l'utilisation des ressources et à réduire les déchets en favorisant des pratiques telles que le réemploi, la réparation, le recyclage. *(Source : ADEME)*

### Réemploi

Opération par laquelle des produits ou des composants qui ne sont pas des déchets sont utilisés de nouveau pour un usage identique à celui pour lequel ils avaient été conçus. *(Source : Voir code de l'environnement article L. 541-I-1)*

## 2. SOCIAL

### ETAM

Acronyme pour Employés, Techniciens et Agents de Maîtrise. *(Source : Code du travail)*

### PSS

Acronyme de Prévention Santé Sécurité. Mesures destinées à protéger la santé et la sécurité des salariés, prestataires et intervenants sur les chantiers et sites d'exploitation. *(Source : Code du travail)*

### EPI

Les équipements de protection individuelle (EPI) sont des produits destinés à protéger une personne contre un ou plusieurs risques pour sa santé et sa sécurité. *(Source : Economie.gouv.fr)*

### Taux de fréquence

Le taux de fréquence (TF) rapporte le nombre d'accidents du travail avec arrêt au nombre d'heures travaillées. Il mesure le degré d'exposition des salariés aux risques, en neutralisant l'effet de l'évolution de la durée du travail et du nombre de salariés (nombre d'accidents du travail avec arrêt divisé par nombre d'heures travaillées, multiplié par un million). *(Source : Legifrance.gouv.fr)*

### Taux de gravité

Le taux de gravité (TG) vise principalement à exprimer la gravité des accidents en fonction de la durée de l'arrêt de travail (nombre de journées de travail perdues pour incapacité temporaire divisé par nombre d'heures travaillées, multiplié par mille). *(Source : Legifrance.gouv.fr)*

### RQTH

Reconnaissance administrative attribuée par la MDPH (Maison départementale des personnes handicapées) *(Source : Service-public.fr)*

### Top management

Collaborateurs de statut Chef de service et plus

### BOETH

Acronyme de Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés. L'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (OETH) est un dispositif ayant pour objectif d'inciter les employeurs privés et publics à employer des travailleurs handicapés reconnus RQTH, ou bénéficiant d'un statut ouvrant droit à l'OETH (AAH, pension d'invalidité, incapacité permanente liée à un accident du travail ou une maladie professionnelle, pension militaire d'invalidité, rente d'invalidité des sapeurs-pompiers volontaires ou carte mobilité inclusion mention « invalidité »). *(Source : Code du travail)*

### Insertion

L'insertion par l'Activité Économique (IAE) permet aux personnes les plus éloignées de l'emploi, en raison de difficultés sociales et professionnelles particulières (âge, état de santé, précarité) de bénéficier d'un accompagnement renforcé qui doit faciliter leur insertion sociale et professionnelle par le biais de contrats de travail spécifiques. *(Source : Ministère du Travail)*

### Inclusion

Processus de transformation de la société et l'état visé par cette transformation : agir sur la société afin que chaque personne y trouve sa place, dans un souci de justice sociale et d'égalité des droits et des chances. *(Source : Inclusion.gouv.fr)*

### Diversité

La diversité est un concept qui recouvre des considérations d'ordre social, économique et culturel. La Commission européenne définit la diversité comme étant le « regroupement de toutes les différences visibles ou invisibles relatives au sexe, à l'âge, au milieu socioculturel, à la race et à l'aptitude physique ». *(Source : Légifrance.gouv.fr)*

### Discrimination

On parle de discrimination lorsqu'une personne est moins bien traitée qu'une autre en raison d'un des critères interdits par la loi. La loi française reconnaît plus de 26 critères de discrimination : origine, sexe, apparence physique, âge, handicap, grossesse, orientation sexuelle, opinions politiques, religion... *(Source : Ministère de l'Intérieur)*

### CME

Acronyme de Congé de Mobilité Externe. Le congé de mobilité externe est un mode de rupture d'un commun accord du contrat de travail à durée indéterminée (CDI). L'employeur peut le proposer dans le cadre d'un accord collectif sur la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) ou d'une rupture conventionnelle collective (RCC). Ce congé favorise le retour à un emploi stable pour le salarié, par des mesures d'accompagnement, des actions de formation et des périodes de travail en CDI ou en CDD *(Source : Code du travail.gouv.fr)*

### 3. GOUVERNANCE

#### Gouvernance

Organisation des responsabilités, des processus de décision et des mécanismes de contrôle au sein de l'entreprise.

(Source : ISO 26 000)

#### Éthique des affaires

Ensemble des principes guidant les comportements de l'entreprise en matière d'intégrité, de conformité, de lutte contre la corruption et de transparence.

(Source : ISO 26 000)

#### RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises)

La RSE désigne la manière dont l'entreprise intègre les enjeux environnementaux, sociaux et éthiques dans ses activités et ses décisions, afin de contribuer à un développement durable.

(Source : ISO 26 000)

#### Évaluation Extra-Financière / ESG

Les critères extra-financiers permettent d'évaluer un acteur économique en dehors des critères financiers habituels. Ces données peuvent être quantitatives ou qualitatives.

Il s'agit de prendre en compte son impact et ses performances via le prisme ESG : l'environnement, le social et la gouvernance

(Source : AMF, Autorité des marchés financiers)

#### ESG

Acronyme désignant les critères Environnementaux, Sociaux et de Gouvernance utilisés pour évaluer la performance extra-financière d'une organisation.

(Source : AMF, Autorité des marchés financiers)

#### CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive)

Directive européenne relative au reporting de durabilité des entreprises, qui renforce les obligations des entreprises sur la publication d'informations sur les questions environnementales, sociales et de gouvernance. Elle s'appuie sur des normes de reporting européennes : les ESRS.

(Source : Ministère de l'Économie)

#### ESRS

Acronyme de European Sustainability Reporting Standards. Normes européennes de reporting de durabilité qui encadrent la publication d'informations RSE dans le cadre de la CSRD.

(Source : Ministère de l'Économie)

#### Double matérialité

Principe consistant à analyser à la fois les impacts de l'entreprise sur son environnement humain et naturel, et les effets de l'environnement sur la performance et la pérennité de l'entreprise (risques et opportunités). Ce concept, introduit par la Commission européenne en 2019 dans le cadre du Pacte Vert (ou Green Deal), permet de croiser :

- La matérialité d'impact (Inside-Out) : Analyse des impact positifs et négatifs des activités de l'entreprise sur l'environnement, les personnes et les territoires.
- La matérialité financière (Outside-In) : Analyse des risques et opportunités susceptibles d'affecter la situation financière, la performance ou le modèle d'affaires de l'entreprise.

La double matérialité est représentée graphiquement,

pour permettre de visualiser rapidement les impacts, risques et opportunités (IRO) au-dessus du seuil de matérialité de l'entreprise.

(Source : Directive (UE) 2022/2464, acte délégué CSRD du 31 juillet 2023)

#### Chaîne de valeur

Ensemble des activités et des acteurs contribuant à la création de valeur, depuis les fournisseurs (AMONT) jusqu'aux clients et usagers finaux (AVAL).

(Source : ISO 26 000)

#### Dialogue parties prenantes

Les parties prenantes font référence aux individus ou groupements, qui contribuent, volontairement ou non, à la création de valeur de l'entreprise, et qui peuvent être affectées ou non par les Impacts, Risques, ou Opportunités (voir IRO). Le dialogue avec parties prenantes consiste à s'interroger sur ses relations avec les parties prenantes, les renforcer et les développer.

(Source : ISO 26 000)

#### Achats responsables

Prise en compte de critères environnementaux, sociaux et éthiques dans la sélection des fournisseurs, sous-traitants et partenaires

(Source : ISO 20 400)

#### Numérique Responsable

Démarche visant à réduire d'une part l'impact environnemental, social et économique du numérique par des choix de conception, d'usage, d'exploitation et de fin de vie plus sobres, et d'autre part de proposer grâce au numérique des solutions visant à réduire l'impact des organisations, en limitant les effets rebonds.

(Source : Institut du Numérique Responsable)

#### Effet rebond

Fait que certains gains environnementaux dus à une gestion des ressources plus efficace ou à des évolutions techniques sont sensiblement diminués ou annulés par une augmentation de la consommation ou une modification des usages.

(Source : Journal officiel du 28/05/2023)

#### Inclusion numérique

Actions permettant de réduire les inégalités d'accès, d'usage et de maîtrise du numérique.

(Source : Agence Nationale de la Cohésion des Territoires ANCT)

#### SPV (Acronyme de Special Purpose Vehicle)

Une SPV, ou «véhicule ad hoc» en français, est une entité juridique indépendante, créée spécifiquement pour porter un projet défini. Distinct de la société mère qui l'initie, il regroupe l'ensemble des activités, des actifs et des financements liés à ce seul projet. Sa principale caractéristique est d'isoler juridiquement et financièrement le projet, protégeant ainsi la société mère des risques associés. Dans le cadre d'une Délégation de Service Public (DSP), le recours à une SPV est courant : après l'attribution du contrat, une société de projet dédiée est constituée pour exploiter et développer le réseau ou le service délégué, sur toute la durée du contrat.

(Source Ministère de l'Économie - Guide méthodologique Marchés de partenariat)



## NOTE MÉTHODOLOGIQUE

Ce rapport constitue une démarche de reporting volontaire. Il traduit une volonté d'anticipation et de structuration de l'information extra-financière d'Axione, en cohérence avec la directive CSRD.

Ce rapport n'a pas fait l'objet d'un audit ou d'une vérification par un organisme tiers indépendant.

## INTENTION ARTISTIQUE

Ce rapport repose sur un choix volontaire de simplicité, de lisibilité et de cohérence avec les engagements qu'il porte. L'usage d'une bichromie verte et blanche s'inscrit dans une volonté de créer un lien direct entre la forme et le fond : il ne s'agit pas seulement de montrer nos engagements RSE, mais de les incarner visuellement.

Le vert, couleur universellement associée au vivant, à la durabilité et à la transition, dialogue ici avec le blanc, espace de respiration, de clarté et de transparence. Ensemble, ils composent un langage graphique sobre, accessible et sincère, en écho aux principes de responsabilité, de lisibilité et de rigueur qui structurent notre démarche RSE.

Avec cette illustration, nous affirmons notre ancrage local et notre vision pour des territoires connectés, où développement et durabilité coexistent et se renforcent mutuellement. Ils permettent de donner corps à nos actions, en les replaçant dans des environnements vivants, habités et en transformation.

**Direction de publication :** Eric Jammaron

**Direction éditoriale :** Benjamin Ozenne  
et Marie-Paule Mazet-Malandain

**Rédaction en chef :** Camille Brossoni,  
Pénélope Guy, Inès Perrier

**Conception rédaction :** Agence Parengone

**Direction artistique :** Thomas Servat et  BATHYSCAPHE - [www.agence-bathyscaphe.fr](http://www.agence-bathyscaphe.fr)

**Contact :** [communication@axione.fr](mailto:communication@axione.fr)

**Crédits photos :** Nicolas Lascourrèges

## ADRESSES

### Axione — Siège social

152, avenue Pierre Brossolette,  
92 240 Malakoff

### Axione Ouest

Les Espaces Océane  
1, rue Jules Verne, 44 400 Rezé

### Axione Sud-Ouest

85 avenue John Fitzgerald  
Kennedy, 33 700 Mérignac

### Axione Nord-Est

75 allée de Suède,  
62 223 Feuchy

### Axione Île-de-France

17 rue Michael Faraday,  
78 180 Montigny-le Bretonneux

### Axione Portes-lès-Valence

15A rue Laurent Lavoisier  
26 800 Portes-lès-Valence

# axione

animons le monde



**axione.com**